

Bilancio Sociale 2022

La Semente Società Cooperativa Agricola Sociale



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
PRESENTAZIONE	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento	9
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo	13
Mappatura dei principali stakeholder	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	16
Commento ai dati	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	17
Composizione del personale	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Natura delle attività svolte dai volontari.....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	20
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	20

6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	21
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	21
	Output attività.....	23
	Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	23
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	24
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	25
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	25
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	25
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	25
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	25
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	26
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	26
	Capacità di diversificare i committenti	27
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	28
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	28
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	29
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	29
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	29
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	29
9.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	30
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	30
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	30
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	30
	Alle Assemblee vengono trattati gli argomenti previsti dalla legge e dalle disposizioni statutarie quali l'approvazione del bilancio d'esercizio, l'approvazione del bilancio sociale, la nomina degli amministratori, ecc.....	30
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	30

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No	30
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	31

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa sociale agricola LA SEMENTE presenta il suo terzo bilancio sociale relativo all'esercizio 2022.

Ricordiamo che la redazione del bilancio sociale è divenuta obbligatoria in forza dell'applicazione dell'art. 14 del D. Lgs. 117/17 e del successivo Decreto Ministeriale 04/07/2019.

Si continua in questo modo il proseguimento di un percorso che, per la nostra organizzazione, già dall'anno scorso, ha rappresentato una grande finestra di consapevolezza sui risultati sociali ottenuti durante l'anno di lavoro svolto. Grazie al bilancio sociale abbiamo colto l'opportunità di divulgare a tutti la nostra analisi sul valore sociale che abbiamo prodotto e siamo lieti, seppur con le difficoltà che abbiamo incontrato durante il 2021 contrassegnato sempre dalla pandemia, di trasmetterla a tutti voi che, a vario titolo, rappresentate i nostri stakeholders.

Per noi, lo ribadiamo con decisione, il bilancio sociale rappresenta uno strumento con cui presentiamo a tutti i risultati raggiunti e spieghiamo nel dettaglio, come siamo arrivati a questi risultati. Da questo punto di vista, lo consideriamo un grande strumento, sintetico ed immediato, che permette di raccontarci e, soprattutto, di divulgare il nostro impegno quotidiano.

Impegno, quello dei soci e quello del nostro personale, che richiede costantemente di andare oltre la mera dimensione del fare e che il bilancio economico non riesce mai a cogliere.

Nel presentare i risultati sociali ottenuti nell'esercizio 2022, l'augurio è quello di poter crescere nella consapevolezza della bontà dei risultati che ogni anno, da quando è iniziata la nostra avventura, con grande impegno, cerchiamo di realizzare; risultati che, frazionati nel quotidiano, non vengono pienamente percepiti, ma che, grazie a questo documento, verranno divulgati a tutti voi nella speranza che possiate apprezzarne la significatività in termini di lavoro svolto.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

I dati contenuti nel presente Bilancio Sociale sono stati raccolti dalla segreteria amministrativa e contabile de La Semente ma, anche questo anno, il bilancio sociale è stato

realizzato attraverso il coinvolgimento di tutti i collaboratori della Cooperativa che, a vario titolo, hanno partecipato alla realizzazione dello scopo mutualistico e, in generale, allo svolgimento dell'attività sociale.

In questo modo è stato possibile far confluire nel lavoro le "percezioni" di ognuno riuscendo, quindi, ad individuare in maniera analitica i punti di forza e di debolezza sui quali poter lavorare.

Grazie al bilancio sociale, abbiamo riflettuto sulle varie fasi della nostra attività sociale ed in particolare: dare conto agli stakeholders della nostra progettualità futura, dei servizi che offriamo e che vogliamo offrire, del loro impatto sul territorio che ci circonda; valorizzare le risorse umane che lavorano per noi e mettere in risalto la loro capacità di portare a compimento lo scopo mutualistico per il quale la Cooperativa si è costituita e che per noi rappresenta la *mission* della nostra attività. In ultimo, ma non per importanza, dare un orientamento agli organi direttivi i quali, proprio tramite l'approvazione di questo strumento, riconoscono in esso una scelta di valore, la motivazione dell'agire, l'occasione per fare il punto sulla situazione dell'organizzazione e guardare al futuro in maniera più responsabile.

Il presente bilancio sociale è stato redatto secondo le linee guida contenute nel D. Lgs. 112/17 ed nel DM del 4/7/2019 rispettando i principi della veridicità e verificabilità, della neutralità e attendibilità; ciò ha imposto la congruenza dei dati riportati alle fonti informative utilizzate (statuto, regolamenti interni, delibere, bilancio d'esercizio, ecc.); le informazioni sono state poi rappresentate in maniera imparziale ed indipendente da interessi di parte, cercando di valorizzare in egual misura tutti gli interessi degli stakeholders. Inoltre, i dati positivi riportati sono stati forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata così come i dati negativi e i rischi connessi non sono stati sottostimati.

Abbiamo tenuto conto poi del principio della completezza e del principio della comparabilità dal momento che i dati forniti sono stati elaborati nell'ottica della continuità aziendale che permetterà, nel tempo, un confronto tra le successive annualità al fine di mostrare l'evoluzione della nostra organizzazione e permettendoci così di commentare le variazioni che quantitative e qualitative che interverranno negli anni.

Tali principi di redazione non sono stati modificati rispetto all'anno precedente.

Il presente documento verrà diffuso online nel nostro sito web e canali social in quanto La Semente intende rendicontare la propria attività utilizzando tale strumento per dare conto ai propri stakeholder della propria capacità di perseguire la propria missione attraverso la rappresentazione qualitativa e quantitativa delle scelte effettuate, rispettando i criteri di trasparenza e verificabilità.

Il Bilancio Sociale, quale parte integrante del bilancio d'esercizio de La Semente viene approvato dall'Assemblea dei Soci della cooperativa su convocazione del Consiglio di amministrazione.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	La Semente Società Cooperativa Agricola Soc.B
Codice fiscale	03400870543
Partita IVA	03400870543
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Fraz.Limiti, Snc - 06038 - SPELLO (PG) - SPELLO (PG)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C103422
Telefono	0742302033
Fax	
Sito Web	lasemente.it
Email	info@lasemente.it
Pec	lasemente@pec.it
Codici Ateco	01.13.10
	55.20.52
	56.10.12
	70.22.09

PRESENTAZIONE

La Semente è un'impresa tipica del mondo rurale che realizza l'attività produttiva integrandola con l'offerta di servizi occupazionali a vantaggio di soggetti con bisogni speciali.

Ci occupiamo principalmente di produzioni rispettose dell'ambiente, ortaggi e frutta su sette ettari di terreno, piccolo allevamento, con circa venti galline ovaiole e dieci arnie di api, servizio catering, a favore di strutture sanitarie/aziende esterne o eventi, attività agrituristica, vendita prodotti, percorsi didattici per le scuole e per le varie categorie professionali di riferimento e consulenza, nell'ambito delle startup di impresa.

Non a caso il nostro slogan è "Coltivatori d'Intenti".

Nonostante il periodo di incertezza dettato dall'emergenza sanitaria covid-19, la cooperativa è riuscita a portare avanti il proprio scopo sociale grazie allo sviluppo di nuovi progetti. Questo ha permesso la continuità aziendale e di occupazione lavorativa dei propri dipendenti e soci lavoratori.

Aree territoriali di operatività

La Semente opera principalmente in Umbria ma è attiva per la diffusione del tema dell'inclusione sociale e della condivisione del modello di business a livello nazionale.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Conformemente alla Legge 381/91 ha per fine il perseguimento dell'interesse generale della comunità finalizzato alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di diverse attività d'impresa. La cooperativa ha quale obiettivo l'inserimento e l'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli artt. 1 lett. b) e 4 della Legge 381/91. Si propone di assicurare ai soci, avvalendosi di tutte le agevolazioni previste dalle leggi vigenti, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa, nonché le migliori condizioni economiche, sociali e professionali, rispetto a quanto offerto dal mercato.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

All'art. 4 dello Statuto Sociale la società ha per oggetto varie attività di cui nello specifico in concreto: coltiva di ortaggi venduti tramite la vendita diretta, gestione di un piccolo allevamento di avicoli, e attività di ricovero di caprini, equidi e camelidi; promuove la formazione professionale di giovani, anche invalidi, promuovendo il recupero dei valori della terra e del suo equilibrio di vita, in collaborazione con istituzioni ed enti del territorio; svolge attività di consulenza, ricerca e divulgazione tecnica, economica e sociale; gestisce la propria struttura agrituristica; gestisce l'attività di ristorazione con la preparazione di pasti da asporto; attività di manutenzione del verde.

Nello specifico, nel 2022, sono state continuate le seguenti attività:

- 1. Progetto Mensa Franciscana** – progetto di sostegno dedicato ai “nuovi poveri” in collaborazione con servizi sociali del Comune di Bastia Umbra e la Caritas di Assisi; iniziativa sostenuta da ENI e Frati Francescani di Assisi – nel 2021 avvio e primo anno di progetto nel 2022 erogazione contributo.
- 2. Progetto AgriSocial Network** – contratto di rete che riunisce cooperative sociali, imprese agroalimentari, associazioni ed enti di ricerca di rilevanza nazionale nel settore dell'agricoltura sociale, all'interno del progetto il direttore Andrea Tittarelli ha condotto dei workshop sul service design; progetto finanziato da Psr dell'Umbria con la misura 16.1
- 3. Progetto AGRICampus** - attività estiva di campus integrato per minori (giugno – luglio 2021), svolta all'interno degli spazi della Fattoria Sociale La Semente di Spello; iniziativa sostenuta da Fondazione Cassa di Risparmio di Perugia - nel 2021 avvio e primo anno di progetto e con la collaborazione di Fondazione R. Mec Donald's nel 2022 erogazione contributo.
- 4. Campagna “L'Arca dona a chi dona”,** a partire da giugno 2021, che ha permesso di

distribuire circa 2mila strenne regalo con prodotti La Semente a tutti i dipendenti Enel in Italia; iniziativa svolta in collaborazione con associazione culturale ricreativa ARCA Enel

5.Progetto CSR -La Semente & Di Filippo – erogazione liberale

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Consegna pasti da asporto a domicilio. Organizzazione di eventi, dibattiti di scambio informativo, vendita prodotti trasformati ed attività agrituristica

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2019
AgriSocialNetwork	2020
Forum agricoltura sociale	2016
DiBiUm - Distretto Biologico Umbro	2019
Confederazione Italiana Agricoltori - sez. Umbria	2019

Contesto di riferimento

Un luogo nel quale le coltivazioni e gli spazi vengono gestiti da un gruppo misto di lavoratori e persone svantaggiate che si prendono cura della terra e di altre aree, privilegiando il rispetto e la protezione ambientale e paesaggistica ed il rispetto etologico delle specie animali.

Una realtà, inoltre, in grado di accogliere soggetti esterni attraverso le funzioni di turismo sociale extra- alberghiero all'interno dell'agriturismo da essa gestito, ma anche mediante svariate tipologie di iniziative: conferenze sul mondo del non profit, consulenze e cicli formativi per gli operatori del settore, percorsi didattici dedicati alle scolaresche, performance artistiche, eventi tematici, manifestazioni sportive e pranzi/cene evento. Abbiamo ca. 7 ettari di terreno dove coltiviamo frutta e verdura esclusivamente di stagione e senza alcun uso di sostanze chimiche, e un piccolo allevamento di galline ovaiole e altri animali. Tutte le pratiche agricole che attuiamo sono mirate a una salvaguardia del terreno e a un ritorno a un consumo consapevole del cibo.

Prendersi cura del proprio benessere interessandosi al paesaggio circostante e dando opportunità lavorative a persone con bassissima contrattualità è il miglior modo di stare in pace con l'uomo e con la terra, rappresentando al meglio il grande movimento dell'Agricoltura Sociale.

Storia dell'organizzazione

La Semente Società Agricola Cooperativa Sociale di tipo b viene fondata nel 2014 e nasce come spin-off dell'A.N.G.S.A. Umbria Onlus (Associazione Nazionale Genitori Soggetti Autistici) per permettere a giovani adulti affetti da disturbo dello spettro autistico di trovare un reale inserimento lavorativo in una azienda agricola multifunzionale.

La Semente è un'impresa sociale economicamente e finanziariamente sostenibile, la quale realizza l'attività produttiva integrandola con l'offerta di servizi occupazionali a vantaggio di soggetti autistici, in collaborazione con istituzioni pubbliche, enti profit, il variegato mondo del terzo settore e la comunità locale.

Grazie alle sue caratteristiche ha un'elasticità e una versatilità che raramente si osservano in unità produttive di settori extra-agricoli, ed è perciò in grado di garantire risposte differenziate che rispettano l'approccio personalizzato.

La realtà è stata ideata e progettata nell'ambito del progetto "Sperimentazione agronomica e zootecnica con persone autistiche per definire modelli di imprese agricole sociali: l'agricoltura si eleva al quadrato", finanziato dalla Regione Umbria. Un progetto nato da un'idea innovativa, con l'obiettivo di garantire l'inclusione lavorativa dei ragazzi in un contesto di agricoltura sociale.

Dal 2016 al 2022, sono stati inseriti al lavoro tre soggetti svantaggiati.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
1	Soci sovventori e finanziatori

La vita sociale dei soci, da un punto di vista contrattuale, è regolata dal Regolamento interno redatto ai sensi dell'art. 6 legge 142/2001 che è stato approvato dall'Assemblea della cooperativa, regolarmente convocata, il giorno 11 ottobre 2016 ed è entrato in vigore dalla medesima data.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Andrea Tittarelli	No	Maschio	40	03/06/2018	Figlio	Presidente
Piero Tittarelli	No	Maschio	66	03/06/2018	Padre	Vice Presidente
Claudio Costantini	Sì	Maschio	69	25/02/2021		Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate

0	di cui soci cooperatori lavoratori
3	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di amministrazione si compone di 3 membri, viene nominato dai soci ex art. 33 dello Statuto e restano in carica per un periodo non superiore a tre anni.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Durante l'esercizio 2022 sono state fatte 2 sedute del Consiglio di amministrazione con la partecipazione totalitaria dei consiglieri. Durante le sedute, sono stati discussi i principali fatti riguardanti la gestione sociale.

Tipologia organo di controllo

Non nominato in quanto non obbligatorio.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	assemblea dei soci	24/06/2020	4	100,00	0,00
2020	assemblea dei soci	26/06/2020	1	0	0,00
2020	assemblea dei soci	22/07/2020	1	100,00	0,00
2020	assemblea dei soci	10/08/2020	1	100,00	0,00
2020	assemblea dei soci	16/11/2020	4	100,00	0,00
2021	assemblea dei soci	28/07/2021	3	100,00	0,00
2021	assemblea dei soci	25/02/2021	6	0,00	0,00
2022	assemblea dei soci	30/08/2022	2	100,00	0,00

2022	assemblea dei soci	21/12/2022	2	57,14%	28,57%

I soci partecipano attivamente alla vita dell'ente e quando richiesto hanno sempre ottenuto le integrazioni di argomenti per loro importanti come l'organizzazione del lavoro in caso di eventi occasionali.

Tutti i soci hanno uguali diritti e doveri, indipendentemente dal tipo di contratto di lavoro instaurato. I soci hanno pari diritto di voto in Assemblea sulla base del principio una testa un voto.

Ogni socio deve attenersi alle delibere degli organi sociali della cooperativa. Tutti i soci sono tenuti a partecipare alle riunioni e alle assemblee indette dal Consiglio di amministrazione e alla riservatezza delle informazioni ricevute.

Mappatura dei principali stakeholder

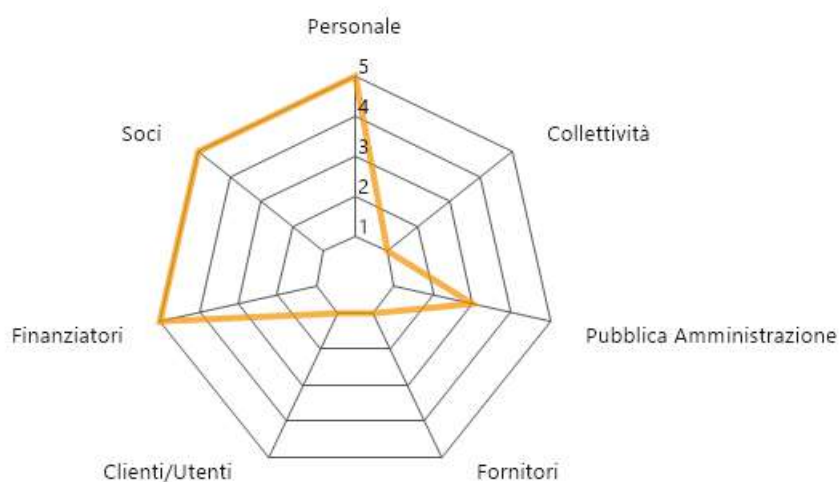
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale è coinvolto tramite riunioni mensili in tutte le attività che la cooperativa La Semente svolge. Hanno un ruolo proattivo nell'organizzazione e il loro lavoro è prezioso per il perseguimento dello scopo sociale.	5 - Co-gestione
Soci	I soci lavoratori e volontari partecipano attivamente alle Assemblee e alle decisioni dell'organizzazione.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Il socio sovventore <u>Angsa</u> partecipa attivamente alle Assemblee e oltre a sostenere la cooperativa finanziariamente, offre indicazioni strategiche per la gestione della cooperativa.	5 - Co-gestione
Clienti/Utenti	I clienti vengono informati settimanalmente sulle novità in arrivo dal nostro orto e sugli eventi in programma tramite sms o tramite canali online.	1 - Informazione
Fornitori	La Semente coinvolge i propri fornitori in iniziative di sensibilizzazione sul tema dell'inclusione sociale, attraverso la promozione delle nostre attività e prodotti, inviti a cene evento e altro.	1 - Informazione

<p>Pubblica Amministrazione</p>	<p>Viene coinvolta in eventi di sensibilizzazione e nella creazione di collaborazioni atti alla crescita e implementazione del terzo settore umbro. La Semente partecipa attivamente agli eventi organizzati dalla Pubblica amministrazione. ad esempio: percorsi di formazione sul tema della valutazione d'impatto sociale.</p>	<p>3 - Co-progettazione</p>
<p>Collettività</p>	<p>Contatto telefonico, mailing, eventi</p>	<p>1 - Informazione</p>

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Azienda agraria Di Filippo	Imprese commerciali	Accordo	Contratto di Filiera e contratto di Distacco dipendenti per vendemmia
A.M.S sas di Angelucci Alba	Imprese commerciali	Altro	Contratto di filiera
Caseificio Mazzatosta Srl	Imprese commerciali	Altro	Contratto di filiera
Azienda Agraria Siena Eleonora Maria	Imprese commerciali	Altro	Contratto di filiera
Il Divin Pensatore Società Agricola	Imprese commerciali	Altro	Contratto di filiera
Panificio Serenelli Gildo & C. Snc	Imprese commerciali	Altro	Contratto di filiera

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Ci piace immaginare La Semente come un **bene comune**, un luogo che per sua identità e natura, è slegato dal concetto di proprietà privata e della massimizzazione del profitto ma che si caratterizza come piattaforma di condivisione rivolta al circostante. Un bene comune aperto, in cui si possa passare da esperienze didattiche a quelle di volontariato e formazione, dal contatto con la natura alla cogenerazione di servizi.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni (movimentazioni di tutto l'anno):

N.	Occupazioni
7	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
2	di cui femmine
3	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	4	3
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	1
Operai fissi	4	2
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Di cui dipendenti Svantaggiati	
3	Totale dipendenti
3	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc..)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
3	Totale persone con svantaggio	3	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
2	persone con disabilità psichica L 381/91	3	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa e con contratto a tempo indeterminato

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti indeterminato	1	3
4	di cui maschi	1	3
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti determinato	0	3
1	di cui maschi	0	1
2	di cui femmine	0	2

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi

0	di cui femmine
---	----------------

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari sono impegnati in attività di supporto all'agricoltura, attività di consulenza o attività di supporto alla ristorazione.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio- sanitario- assistenziale- educativo e di inserimento lavorativo Cooperative sociali

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

La Cooperativa rispetta le prescrizioni di cui all'art. 13 del D.Lgs 112/2017 in tema di lavoro nell'impresa sociale.

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 0

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: No

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Il 25% di occupati possiede un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Il 25% dei lavoratori è passato da un contratto a tempo determinato o tirocinio ad un contratto di lavoro stabile a tempo indeterminato

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

N. 3 soci lavoratori svantaggiati inclusi nella società.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Il 25% degli occupati ha un'istruzione universitaria in professioni del terzo settore

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Il 90% dei rifiuti urbani che vengono conferiti in discarica sul totale dei rifiuti raccolti.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Aumento del 10% dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie

Output attività

n. 3 lavoratori svantaggiati inseriti a tempo indeterminato

n. 1 progetto di collaborazione con una azienda del territorio per garantire un ulteriore inserimento lavorativo e la maggior varietà di prodotti aziendali es: il vino.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
3	soggetti con disabilità psichica L 381/91	1	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento	0	0

	comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco		
--	--	--	--

Durata media tirocini (mesi) 11 e 100,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Sono state organizzate le seguenti attività/eventi:

Infiorata- Collaborazione con l'ente infiorate di Spello (messa a dimora dei fiordalisi)-
Marzo 2022

Autismo-Collaborazione/catering per l'evento dell'International Inner Wheel in occasione
del 2 aprile GM Autismo-Aprile 2022

PASSAPAROLA: Leggi, Gusta, Pensa- Con La Semente abbiamo partecipato attivamente
all'evento di rassegna letteraria di sabato 23 aprile, a Spello, in collaborazione con il comune
di Spello - Ass. Cultura - organizzando un agri – aperitivo-Aprile 2022

LISA: lavoro, inclusione, sviluppo e autonomia-Iniziativa di sensibilizzazione sul tema del
lavoro e dell'inclusione socio -lavorativa di persone con fragilità, in collaborazione con CRI
Croce Rossa Italiana - l'iniziativa ha fatto tappa alla Semente il 14 maggio 2022-Maggio
2022

Formazione- Giornata di formazione a La Semente (14/ maggio) dedicata alla apicoltura.
Con la partecipazione di prof.Gardi e la collaborazione della associazione AES Maggio 2022

Concerto Con il Cuore - 10 giugno l'appuntamento Con il cuore 2022 -Giugno 2022

Legambiente- collaborazione con i volontari di Legambiente - sez. Foligno per i trapianti
degli ortaggi e delle verdure invernali nell'orto de La Semente- Agosto 2022

Festa della Cipolla di Cannara - cena evento di solidarietà a favore de La Semente in
occasione della Festa della Cipolla di Cannara (8 settembre) in collaborazione con Avis
Cannara - stand Cortile Antico-Settembre 2022

Gemellaggio - La Semente ospita per momenti conviviali e di scambio la delegazione
tedesca di Höchberg insieme al Comune di Bastia e l'Ente Gemellaggi di Bastia in occasione
del "Premio dei Presidenti 2022"-Settembre 2022

Fà la cosa giusta - dall' 18 al 20 novembre la Semente ha partecipato alla fiera di settore "fà
la cosa giusta! a Bastia Umbra- Novembre 2022

Fondazione Cattolica - La Semente partecipa alla 12° Edizione del Festival della Dottrina Sociale - "Costruire la fiducia - La passione dell'incontro" - Verona fiere - evento organizzato da Fondazione Cattolica (24/ 27 novembre 2022)- Novembre 2022

Campagna Natale – ottobre/dicembre 2022

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

La nostra struttura ricettiva ha due camere predisposte per disabili ed è preparata per accogliere famiglie della rete associativa Angsa o similari.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

N. 1 lavoratore svantaggiato riesce a lavorare in autonomia

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non presente

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Non presente

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Non presente

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021
Contributi pubblici	55.164,00 €	34.000,00 €
Contributi privati	18.363,25 €	95.648,81 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	40.139,60 €	83.380,55 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	134.467,79 €	103.485,56 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021
Capitale sociale	40.150,00 €	40.150,00 €
Totale riserve	55.960,00 €	46.926,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	10.108,00 €	9.314,00 €
Totale Patrimonio netto	105.718,00 €	96.390,00€

Conto economico:

	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	10.108,00 €	9.314,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	11.094,00 €	10.220,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021
capitale versato da soci operatori lavoratori	0,00 €	50,00 €

capitale versato da soci cooperatori volontari	100,00 €	100,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci soventori/finanziatori	40.000,00 €	40.000,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	267.423,00 €	324.160,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	65.621,00 €	94.849,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	€	16.410,00 €
Peso su totale valore di produzione	%	34,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	44.766,00 €	44.766,00 €
Prestazioni di servizi	0,00 €	89.173,00 €	89.173,00 €
Lavorazioni c/to terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	529,00 €	529,00 €
Contributi in conto esercizio	0,00 €	55.164,00 €	55.164,00 €
Contributi 5 per 1000	0,00 €	1.263,00€	1.263,00€
Erogazioni Liberali	0,00 €	17.100,00 €	17.100,00 €

Promozione iniziative di raccolta fondi: Partecipazione a bandi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La Semente effettua regolare rendicontazione all'ente di riferimento che effettua la donazione o eroga i fondi per portare avanti i progetti presentati.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Una criticità emersa nel corso dell'anno è stato il notevole aumento del costo di materie prime ed energia elettrica. La continuità aziendale è stata comunque garantita e superata nonostante tale situazione.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non abbiamo contenzioni in atto

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La Semente è la visione di una collettività aggregata per un pieno sviluppo umano.

Grazie alle sue tre anime (Il Centro Diurno, La Fattoria Sociale e Il Distretto Rurale) è un centro polifunzionale in cui vengono sviluppati aspetti socio sanitari di impresa sociale e di approccio sistemico al territorio.

In esso convivono vari tipi di società, finalizzate a diverse missioni. Dalla riabilitazione di persone con handicap, si passa a meccanismi commerciali cooperativi, arrivando alla gestione collettiva di problematiche sociali di larga scala che, per loro natura, superano i confini de La Semente stessa.

Il progetto La Semente, nasce dall'esigenza dei tanti genitori di ragazzi autistici che si sono interrogati sul futuro dei propri figli e figlie dopo le scuole dell'obbligo. Quali le prospettive di integrazione sociale? Quali le possibilità occupazionali? Da qui si è partiti, da qui le analisi per vagliare le realtà già operanti sul territorio italiano.

Sempre da ciò si è mosso quel meccanismo creativo che ha prodotto quel modello che, partendo dal preesistente ne migliorasse l'idea e l'efficacia.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Alle Assemblee vengono trattati gli argomenti previsti dalla legge e dalle disposizioni statutarie quali l'approvazione del bilancio d'esercizio, l'approvazione del bilancio sociale, la nomina degli amministratori, ecc...

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -"Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.