



Bilancio Sociale 2025



La Semente Società Agricola Cooperativa Sociale di
tipo BFrazione Limiti, snc – 06038 Spello (PG)
P. IVA e C.F. 03400870543

sito: www.lasemente.it / e-mail: info@lasemente.it / telefono: 0742 302033



Lettera del Presidente

Cari Soci, collaboratori, famiglie, sostenitori e amici de La Semente,

ogni anno il Bilancio Sociale ci offre l'opportunità di fermarci per osservare il cammino compiuto. È un esercizio prezioso, perché ci consente di andare oltre i numeri e di cogliere il significato più profondo del lavoro che svolgiamo ogni giorno.

Il 2025 è stato un anno che ha confermato la vocazione originaria de La Semente: creare opportunità concrete di inclusione, autonomia e partecipazione per le persone autistiche attraverso il lavoro, l'agricoltura sociale e la costruzione di relazioni significative.

Nel corso dell'anno abbiamo visto crescere percorsi individuali che rappresentano il cuore della nostra missione. Ogni tirocinio avviato, ogni competenza acquisita, ogni nuova responsabilità assunta da uno dei nostri ragazzi racconta una storia di fiducia e di possibilità. Dietro ogni risultato ci sono persone che scoprono capacità spesso inesprese e comunità che imparano a riconoscere il valore delle differenze.

Abbiamo continuato ad aprire La Semente al territorio. Le visite delle scuole, le iniziative dedicate alla biodiversità, gli incontri con cittadini, associazioni e istituzioni hanno trasformato la nostra cooperativa in un luogo di scambio, apprendimento e sensibilizzazione. Ogni occasione di incontro ha contribuito a diffondere una cultura dell'inclusione capace di superare stereotipi e barriere.

Particolarmente significativo è stato il consolidamento delle collaborazioni con enti pubblici, realtà del Terzo Settore, fondazioni, imprese e università. Siamo sempre più consapevoli che le sfide sociali non possano essere affrontate da soli. La capacità di fare rete rappresenta oggi uno dei principali patrimoni della nostra cooperativa e una condizione essenziale per generare cambiamenti duraturi.

Il 2025 ci ha inoltre regalato esperienze che hanno superato i confini del nostro territorio. La partecipazione a iniziative di rilievo nazionale e internazionale ha mostrato come il modello costruito a Spello possa essere riconosciuto e apprezzato anche in contesti molto diversi, confermando la validità di un approccio che mette al centro la persona, il lavoro e la comunità.

Tutto questo è stato possibile grazie all'impegno quotidiano dei soci, dei lavoratori, dei volontari, delle famiglie, dei partner e di tutti coloro che continuano a credere nel progetto La Semente. A ciascuno desidero esprimere un sincero ringraziamento. Ogni contributo, piccolo o grande, aiuta a coltivare opportunità che producono valore non solo per le persone direttamente coinvolte, ma per l'intera comunità.

Guardando al futuro, sappiamo che le sfide non mancheranno. Allo stesso tempo, siamo convinti che la strada intrapresa sia quella giusta. Continueremo a investire nell'inclusione lavorativa, nell'innovazione sociale, nella sostenibilità ambientale e nella costruzione di reti territoriali capaci di generare nuove occasioni di crescita.

La Semente è nata da una domanda sul futuro delle persone autistiche. Oggi, dopo anni di lavoro, possiamo affermare che quella domanda continua a guidarci, ma con una consapevolezza in più: il futuro si costruisce ogni giorno, insieme, attraverso gesti concreti, relazioni autentiche e opportunità reali.

Con gratitudine e fiducia,

Andrea Tittarelli

Presidente – La Semente Società Agricola Cooperativa Sociale"

Premessa / Introduzione

La Cooperativa sociale agricola LA SEMENTE presenta il suo settimo bilancio sociale relativo all'esercizio 2025. Ricordiamo che la redazione del bilancio sociale è divenuta obbligatoria in forza dell'applicazione dell'art. 14 del D. Lgs. 117/17 e del successivo Decreto Ministeriale 04/07/2019.

Prosegue così un percorso che, per la nostra organizzazione, rappresenta ormai uno strumento fondamentale di consapevolezza e di riflessione sui risultati sociali ottenuti nel corso dell'anno di attività.

Attraverso il bilancio sociale continuiamo a cogliere l'opportunità di condividere con trasparenza la nostra analisi sul valore sociale prodotto, mettendola a disposizione di tutti Voi che rappresentate i nostri stakeholders.

Per noi, il bilancio sociale rappresenta uno strumento essenziale attraverso il quale presentiamo i risultati raggiunti e raccontiamo il percorso che ci ha permesso di conseguirli. Lo consideriamo un mezzo sintetico ed immediato, capace di descrivere la nostra identità, il nostro operato e, soprattutto, l'impegno quotidiano che accompagna ogni attività della Cooperativa.

Un impegno, quello dei soci e di tutto il personale, che richiede costantemente di andare oltre la mera dimensione del fare e che il solo bilancio economico non riesce a rappresentare pienamente. Dietro ai numeri vi sono relazioni, percorsi di crescita, inclusione, partecipazione e attenzione verso il territorio e le persone che ne fanno parte.

Nel presentare i risultati sociali conseguiti nel corso dell'esercizio 2025, desideriamo rinnovare l'auspicio di continuare a crescere nella consapevolezza del valore del lavoro svolto e dei traguardi raggiunti negli anni.

Pur in presenza di un risultato economico negativo, determinato dall'incremento dei costi di gestione e dalla scelta consapevole della Cooperativa di garantire continuità alle attività sociali, occupazionali e inclusive, riteniamo che il valore generato non possa essere misurato esclusivamente attraverso gli indicatori economici.

Si tratta di risultati che, nella quotidianità dell'agire, non sempre vengono percepiti nella loro reale portata. Attraverso questo documento intendiamo quindi condividerli con tutti voi, affinché possiate apprezzarne il significato, riconoscerne il valore e cogliere l'impatto sociale che, insieme, siamo riusciti a generare.

Obiettivi del bilancio sociale

Per la Cooperativa sociale agricola LA SEMENTE il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento fondamentale di trasparenza, partecipazione e crescita organizzativa. Attraverso questo documento intendiamo non solo rendicontare le attività svolte, ma anche valorizzare il significato sociale del nostro operato e l'impatto generato sul territorio e sulla comunità.

Gli obiettivi che ci proponiamo attraverso la redazione del Bilancio Sociale sono:

- rappresentare in modo chiaro e trasparente la coerenza tra la mission della Cooperativa, i valori che la guidano e le attività concretamente realizzate;
- evidenziare il valore sociale prodotto, mettendo in luce i risultati raggiunti e i benefici generati per le persone, il territorio e la comunità;
- dotarci di strumenti di analisi e valutazione, attraverso indicatori qualitativi e quantitativi utili a supportare i processi decisionali e il miglioramento continuo;
- monitorare l'efficacia e l'efficienza delle attività svolte, promuovendo una gestione sempre più consapevole e responsabile delle risorse;
- rafforzare il dialogo e la relazione con tutti i portatori di interesse, favorendo la condivisione delle esperienze, il coinvolgimento e la partecipazione degli stakeholder interni ed esterni;
- promuovere una cultura della responsabilità sociale, della collaborazione e dell'inclusione, elementi che costituiscono parte integrante dell'identità della nostra Cooperativa.



Attraverso il Bilancio Sociale desideriamo quindi offrire uno strumento capace di raccontare non solo ciò che facciamo, ma soprattutto il valore umano e sociale che ogni giorno cerchiamo di costruire con il nostro lavoro.

Nota metodologica e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione del bilancio sociale

La pubblicazione del Bilancio verrà effettuata attraverso il sito internet istituzionale www.lasemente.it

Informazioni generali sull'Ente

Nome dell'ente	La Semente Società Cooperativa Agricola Soc. di Tipo B
Codice fiscale	03400870543
Partita IVA	03400870543
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Fraz. Limiti, Snc - 06038 - SPELLO (PG)
Nr. REA	PG-286589
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C103422
Nr. Iscrizione Runts	15853
Telefono	+390742302033
Sito Web	lasemente.it – agriturismo.lasemente.it
Email	info@lasemente.it
Pec	lasemente@pec.it
	La Semente
	lasementespello
Codici Ateco	01.13.10 – Coltivazione di ortaggi in foglia, a fusto, a frutto, in radici, bulbi e tuberi.
	55.20.52 – Attività di alloggio connesse alle aziende agricole
	56.10.12 – Attività di ristorazione connesse alle aziende agricole
	70.22.09 – Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale

Presentazione

La Cooperativa Sociale Agricola LA SEMENTE è una realtà di agricoltura sociale nata nel cuore dell'Umbria, a Limiti di Spello, con l'obiettivo di coniugare attività produttiva, inclusione sociale e sviluppo di comunità.

Si tratta di una Cooperativa Sociale di tipo B che integra il lavoro agricolo con percorsi occupazionali rivolti a persone con bisogni speciali, in particolare persone con autismo, promuovendo un modello di welfare comunitario nel quale la diversità rappresenta una risorsa e un valore per l'intera collettività.

Nata come spin off della Fondazione ANGSA Umbria ETS, LA SEMENTE è oggi un punto di riferimento regionale e nazionale nell'ambito dell'agricoltura sociale e dell'inclusione lavorativa, grazie ad un modello innovativo che mette al centro la persona, il territorio e la sostenibilità ambientale. Il nostro slogan, "Coltivatori d'Intenti", esprime la volontà di coltivare non solo la terra, ma anche relazioni, opportunità, autonomia e percorsi di crescita personale e professionale.

La Cooperativa opera attraverso due anime complementari: la Fattoria Sociale e il Distretto Rurale di Economia Solidale. La Fattoria Sociale realizza attività agricole e servizi occupazionali, mentre il Distretto Rurale rappresenta un laboratorio di sperimentazione civica, economica e sociale che coinvolge enti pubblici, imprese private, università e realtà del Terzo Settore nella costruzione di modelli innovativi di inclusione e sviluppo territoriale.

Nel corso degli anni LA SEMENTE ha ampliato le proprie attività sviluppando servizi di catering e ristorazione sociale, turismo responsabile e agriturismo, visite didattiche per scuole e gruppi, percorsi educativi e consulenze nell'ambito del service design e della progettazione sociale. L'agriturismo, immerso nella fattoria sociale, rappresenta un luogo di incontro tra natura, accoglienza e inclusione, offrendo ai visitatori un'esperienza autentica legata ai valori della sostenibilità e della solidarietà.

La Cooperativa collabora stabilmente con istituzioni pubbliche, università, aziende profit e organizzazioni del Terzo Settore, sviluppando reti territoriali finalizzate all'inserimento lavorativo di persone fragili e alla costruzione di un'economia più inclusiva e generativa. Grazie a questo approccio, LA SEMENTE è stata riconosciuta come esempio virtuoso di innovazione sociale e di economia civile.

Oggi LA SEMENTE continua a rappresentare un'esperienza concreta di impresa sociale capace di generare valore economico, ambientale e umano, dimostrando come l'agricoltura possa diventare strumento di inclusione, dignità, autonomia e partecipazione attiva alla vita della comunità.

Non a caso il nostro slogan è "Coltivatori d'Intenti".

Contesto di riferimento

La Cooperativa Sociale Agricola LA SEMENTE è una realtà di agricoltura sociale nella quale il lavoro della terra diventa strumento di inclusione, crescita personale e sviluppo di comunità. La Fattoria Sociale rappresenta un luogo aperto e accogliente, in cui persone con fragilità e lavoratori operano insieme condividendo attività, responsabilità ed esperienze in un contesto capace di valorizzare le diversità come risorsa.

All'interno della Cooperativa, la gestione delle coltivazioni e degli spazi agricoli viene realizzata attraverso un gruppo misto di operatori, soci, educatori e persone svantaggiate che quotidianamente si prendono cura della terra, degli animali e dell'ambiente circostante, promuovendo pratiche rispettose degli equilibri naturali, della biodiversità e del paesaggio rurale umbro. Grande attenzione viene dedicata anche al benessere animale, attraverso un approccio fondato sul rispetto etologico delle specie allevate.

La Cooperativa coltiva circa sette ettari di terreno seguendo principi di sostenibilità ambientale e agricoltura naturale. Le produzioni comprendono ortaggi, legumi, frutta, olivi e colture di interesse apistico, realizzate senza l'utilizzo di sostanze chimiche e nel pieno rispetto della stagionalità. È presente inoltre un piccolo allevamento composto da capre, alveari, asini e altri animali da fattoria che contribuiscono sia alle attività produttive sia ai percorsi educativi e relazionali sviluppati dalla Cooperativa.

Tutte le pratiche agricole adottate da LA SEMENTE sono orientate alla tutela del terreno, alla salvaguardia dell'ambiente e alla promozione di un consumo alimentare più consapevole e sostenibile. L'attenzione alla qualità del cibo si accompagna alla volontà di costruire un modello economico e sociale capace di generare opportunità lavorative per persone con bassissima contrattualità, offrendo percorsi di autonomia, partecipazione e dignità attraverso il lavoro.

Accanto all'attività agricola, LA SEMENTE sviluppa numerose iniziative rivolte al territorio e alla comunità. La struttura agrituristica e gli spazi della fattoria sociale ospitano attività di turismo sociale extra-alberghiero, percorsi didattici per scolaresche, eventi culturali, conferenze dedicate al mondo del non profit, consulenze e attività formative per operatori del settore, oltre a performance artistiche, manifestazioni sportive e momenti conviviali come pranzi e cene evento.

La Cooperativa si configura così come uno spazio di incontro tra agricoltura, inclusione sociale, cultura e sostenibilità, capace di promuovere relazioni autentiche tra persone, territorio e ambiente. Attraverso questo modello LA SEMENTE interpreta pienamente i valori dell'Agricoltura Sociale, dimostrando come il prendersi cura della terra possa significare anche prendersi cura delle persone e della comunità.



Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale Agricola LA SEMENTE nasce nel 2014 a Limiti di Spello, nel cuore della Valle Umbra, come spin-off di ANGSA Umbria (Associazione Nazionale Genitori Soggetti Autistici), con l'obiettivo di offrire concrete opportunità di inclusione lavorativa e sociale a giovani adulti con disturbo dello spettro autistico. La sua nascita rappresenta la naturale evoluzione di un percorso avviato già nel 2011 con la realizzazione del Centro Diurno "La Semente", promosso da ANGSA Umbria insieme a istituzioni pubbliche, enti sanitari, università e soggetti del territorio.

Il progetto prende forma dalla volontà delle famiglie di costruire risposte concrete al tema del "dopo la scuola", creando percorsi di autonomia e inserimento lavorativo capaci di valorizzare le competenze e le potenzialità delle persone con autismo. L'idea fondante è quella di utilizzare l'agricoltura sociale come strumento educativo, terapeutico e occupazionale, in un contesto capace di coniugare sostenibilità ambientale, dignità del lavoro e inclusione sociale.

Fin dalla sua costituzione, LA SEMENTE si configura come una cooperativa sociale agricola di tipo B, un'impresa sociale economicamente sostenibile che integra l'attività produttiva agricola con servizi occupazionali rivolti a persone fragili. La cooperativa opera in stretta collaborazione con enti pubblici, aziende profit, università, organizzazioni del Terzo Settore e comunità locale, costruendo nel tempo una rete territoriale orientata allo sviluppo di un welfare comunitario e generativo.

Negli anni, il progetto è cresciuto progressivamente ampliando le proprie attività e strutturandosi attorno a due grandi aree operative: la Fattoria Sociale e il Distretto Rurale di Economia Solidale. La Fattoria Sociale rappresenta il cuore produttivo e inclusivo della Cooperativa, dove agricoltura, allevamento, trasformazione alimentare, ristorazione sociale, catering, attività didattiche e turismo responsabile diventano occasioni concrete di formazione e lavoro. Il Distretto Rurale, invece, costituisce un laboratorio permanente di sperimentazione civica, economica e sociale che coinvolge istituzioni pubbliche, imprese e realtà del territorio nella costruzione di modelli innovativi di economia solidale.

Nel corso degli anni LA SEMENTE ha ottenuto importanti riconoscimenti per il proprio modello innovativo di impresa sociale. Nel 2020 è stata nominata Ambasciatore Nazionale dell'Economia Civile durante il Festival Nazionale dell'Economia Civile di Firenze, a testimonianza del valore sociale e comunitario generato attraverso le proprie attività. Successivamente la Cooperativa ha consolidato collaborazioni con importanti realtà del territorio umbro, tra cui aziende agricole e vitivinicole, sviluppando percorsi di inserimento lavorativo e prodotti in co-branding legati ai temi dell'agricoltura sociale e della responsabilità sociale d'impresa.

Nel tempo LA SEMENTE è diventata un punto di riferimento regionale e nazionale nell'ambito dell'agricoltura sociale, dimostrando come il lavoro agricolo possa trasformarsi in uno strumento di inclusione, autonomia e partecipazione attiva alla vita della comunità. Il motto della Cooperativa, "Coltivatori d'Intenti", rappresenta pienamente l'identità del progetto: coltivare la terra significa infatti coltivare relazioni, opportunità, dignità e futuro per le persone e per il territorio.

Timeline

Scopri la nostra Storia

Assunzione del primo socio lavoratore svantaggiato - 2016

La Semente assume il primo socio lavoratore svantaggiato, avviando un percorso di inclusione lavorativa. Oggi la cooperativa conta tre persone fragili, stabilmente impiegate nelle sue attività.

12

Avvio dell'attività agrituristica - 2018

Aprire l'agriturismo di La Semente, che offre soggiorni immersi nella natura umbra e promuove il turismo responsabile. Il progetto unisce l'agricoltura sociale a prodotti locali a km 0.

Ambasciatori dell'Economia Civile - 2020

La Semente è riconosciuta come Ambasciatore Nazionale al Festival Nazionale dell'Economia Civile, tenutosi a Firenze. Il premio celebra il suo contributo a una nuova economia democratica e generativa.

Collaborazione con Cantina Di Filippo – 2021

Parte la collaborazione con la Cantina Di Filippo, che impiega lavoratori svantaggiati della cooperativa durante la vendemmia. Nasce un Sangiovese con etichetta in co-branding, e una percentuale delle vendite viene devoluta alla cooperativa.

Inaugurazione della mensa francescana - 2022

Grazie ai fondi raccolti dall'evento "Con il cuore" dei Francescani di Assisi, La Semente avvia un servizio di pasti a domicilio per persone sotto la soglia di povertà, offrendo un aiuto concreto alle famiglie in difficoltà.

Arrivo nella grande distribuzione organizzata (GDO) - 2024

La cooperativa entra nella grande distribuzione organizzata con uno scaffale dedicato ai suoi prodotti nei centri commerciali COOP, ampliando la diffusione dell'agricoltura sociale e sostenibile.

Aree territoriali di operatività

La Semente opera principalmente in Umbria ma è attiva, per la diffusione del tema dell'inclusione sociale e della condivisione del modello di business, a livello nazionale.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Conformemente alla Legge 381/91 la Cooperativa ha per fine il perseguimento dell'interesse generale della comunità finalizzato alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di diverse attività d'impresa.

La cooperativa ha come obiettivo l'inserimento e l'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli artt. 1 lett. b) e 4 della Legge 381/91.

Si propone di assicurare ai soci, avvalendosi di tutte le agevolazioni previste dalle leggi vigenti, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa, nonché le migliori condizioni economiche, sociali e professionali, rispetto a quanto offerto dal mercato.



Attività statutarie individuate e oggetto sociale

(Art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

All' Art. 3 - La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini, mediante lo svolgimento di attività di impresa indicate nel successivo art. 4 e finalizzate all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate, ai sensi dell'art. 1 lettera b) della legge 8 novembre 1991 n. 381. e, inoltre, quello di far ottenere ai soci, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana.

Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento approvato ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001 n. 142.

All'art. 4 dello Statuto Sociale la società ha per oggetto varie attività di cui nello specifico in concreto: coltiva di ortaggi venduti tramite la vendita diretta, attività di ricovero di caprini; promuove la formazione professionale di giovani, anche invalidi, promuovendo il recupero dei valori della terra e del suo equilibrio di vita, in collaborazione con istituzioni ed enti del territorio; svolge attività di consulenza, ricerca e divulgazione tecnica, economica e sociale; gestisce la propria struttura agrituristica; gestisce l'attività di ristorazione con la preparazione di pasti da asporto; attività di manutenzione del verde.

Stakeholder e Attività di raccolta fondi

Nel corso del 2025, la Cooperativa Agricola Sociale LA SEMENTE ha continuato a consolidare e ampliare la propria rete di stakeholder, rafforzando le relazioni con enti filantropici, istituzioni pubbliche, imprese, realtà del Terzo Settore, Università e cittadini del territorio.

La collaborazione e il dialogo costante con questi soggetti hanno permesso di sviluppare nuove opportunità progettuali, consolidare percorsi già avviati e promuovere iniziative innovative coerenti con la mission della Cooperativa: creare opportunità di inclusione lavorativa, sociale e relazionale per persone autistiche attraverso i valori e le pratiche dell'agricoltura sociale.

Nel corso dell'anno, le attività di networking, fundraising e coprogettazione hanno favorito la crescita delle attività della Cooperativa e il rafforzamento del suo impatto sociale sul territorio, contribuendo allo sviluppo di reti collaborative capaci di generare valore condiviso per la comunità.

Le partnership attivate e le progettualità sviluppate hanno prodotto risultati concreti in ambito sociale, educativo, lavorativo e ambientale, confermando il ruolo della Cooperativa come esperienza di riferimento nell'ambito dell'agricoltura sociale e dell'economia civile.

Di seguito vengono illustrati i principali risultati raggiunti e le attività realizzate nel corso del 2025.



IL QUADERNO DELLA SEMENTE 2025

Gennaio 2025

La Cooperativa ha ospitato PEFC Italia nell'ambito di un'iniziativa di welfare aziendale finalizzata a promuovere il benessere organizzativo e favorire occasioni di incontro e collaborazione tra realtà diverse ma complementari.

PEFC Italia è l'organizzazione nazionale che promuove la gestione sostenibile del patrimonio forestale attraverso un sistema di certificazione riconosciuto a livello internazionale, coinvolgendo proprietari forestali, imprese, enti e numerosi portatori d'interesse impegnati nella tutela ambientale e nella valorizzazione delle risorse boschive.

L'iniziativa ha rappresentato un'importante opportunità di crescita relazionale e professionale, contribuendo a rafforzare la conoscenza reciproca tra i partecipanti e a valorizzare possibili sinergie territoriali e operative.

I soci lavoratori con disabilità sono stati coinvolti attivamente nella preparazione dei coffee break e nell'organizzazione dei pasti, mettendo in campo competenze organizzative, capacità relazionali e spirito di collaborazione.

Questi momenti di condivisione hanno contribuito a creare un clima di lavoro positivo, inclusivo e coeso, confermando il valore delle attività partecipative come strumenti di integrazione, responsabilizzazione e benessere collettivo



Febbraio 2025

Per il secondo anno consecutivo, la Cooperativa ha avuto il piacere di accogliere Gruppo Alpitour in occasione di un'attività formativa dedicata alla presentazione dei progetti annuali rivolti alle agenzie di viaggio del gruppo.

Il Gruppo Alpitour rappresenta una delle principali realtà italiane operanti nel settore turistico, attiva nell'organizzazione di viaggi, servizi turistici, hospitality e trasporto, con una consolidata presenza a livello nazionale e internazionale.

L'iniziativa ha previsto l'utilizzo degli spazi della Cooperativa per lo svolgimento degli incontri formativi offrendo ai partecipanti la possibilità di conoscere più da vicino la nostra realtà sociale e le attività del territorio.

Durante la giornata, gli ospiti hanno usufruito del servizio pranzo presso il nostro agriturismo, valorizzando la cucina e l'accoglienza come strumenti di relazione, inclusione e promozione delle competenze sviluppate all'interno dei percorsi educativi e lavorativi della Cooperativa.

Un contributo significativo è stato fornito da Mario, Nicolas e Marco, che hanno partecipato attivamente alla preparazione della sala e all'accoglienza dei partecipanti, dimostrando impegno, capacità organizzative e relazionali. La loro partecipazione ha rappresentato un'importante occasione di crescita personale e di valorizzazione delle competenze acquisite.



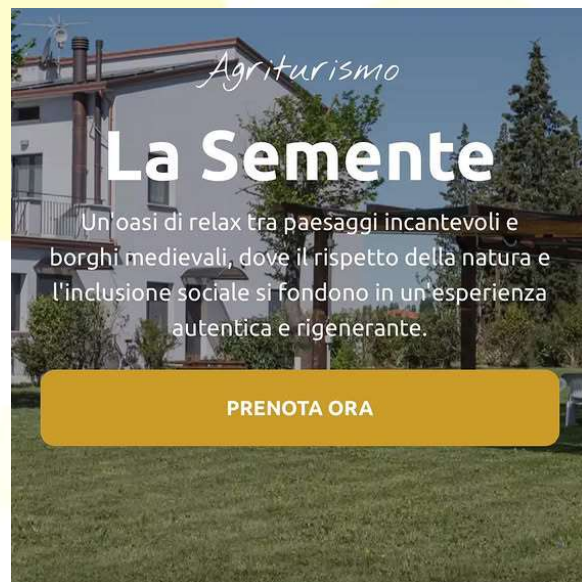
Febbraio 2025

Nel corso dell'anno la Cooperativa ha avviato un importante percorso di rinnovamento della propria comunicazione digitale attraverso la realizzazione dei nuovi siti web dedicati alle attività dell'agriturismo e alle attività istituzionali.

L'iniziativa nasce con l'obiettivo di valorizzare e promuovere in modo più efficace i servizi offerti, migliorando l'accessibilità delle informazioni, la relazione con gli ospiti e la visibilità delle attività svolte sul territorio.

I nuovi strumenti digitali consentono di presentare in maniera più chiara e aggiornata l'offerta dell'agriturismo, le esperienze proposte, i valori della Cooperativa e i percorsi di inclusione sociale e lavorativa che caratterizzano la nostra realtà.

Questo investimento rappresenta un passo significativo nel processo di innovazione e sviluppo della Cooperativa, contribuendo a rafforzarne l'identità, la capacità comunicativa e la connessione con la comunità, gli stakeholder e visitatori provenienti sia dall'Italia che dall'estero.



Marzo 2025

Nel mese di Marzo la Cooperativa La Semente ha ospitato “L’Incontro Territoriale Umbria” promosso da Fondazione Nazionale delle Comunicazioni Roma, stakeholder sostenitore con cui la Cooperativa collabora dal 2021 attraverso un rapporto fondato sulla condivisione di valori, obiettivi sociali e progettualità territoriali.

L’incontro ha rappresentato una importante occasione di confronto e networking tra numerosi enti del Terzo Settore attivi sul territorio umbro, impegnati in ambiti socio-culturali, di cura, inclusione e prossimità a favore di persone fragili, nonché nella valorizzazione del territorio e delle comunità locali.

Alla giornata hanno preso parte organizzazioni già coinvolte in percorsi di collaborazione con la Fondazione e nuove realtà che stanno avviando significative sinergie progettuali. La presenza del Direttore Generale della Fondazione, Aleramo Ceva Grimaldi, e della Segretaria della Fondazione, Silvia De Martino, ha confermato il valore strategico dell’iniziativa e l’attenzione dedicata allo sviluppo delle reti territoriali.

L’evento ha evidenziato l’importanza del lavoro condiviso e della costruzione di relazioni collaborative capaci di generare opportunità, inclusione e sviluppo sociale. In questo contesto, la Cooperativa riconosce il ruolo fondamentale svolto dalla Fondazione Nazionale delle Comunicazioni Roma nel sostenere percorsi di crescita rivolti alle organizzazioni del territorio, investendo non solo in risorse economiche, ma soprattutto nelle persone, nelle loro competenze e nei loro progetti di vita.



Marzo 2025

Il mese di Marzo ha visto il consolidamento della collaborazione con il Lions Club Foligno, realtà da sempre attenta ai bisogni della comunità e ai progetti di inclusione sociale presenti sul territorio.

Attraverso una significativa donazione di prodotti alimentari a lunga conservazione, il Lions Club Foligno ha sostenuto concretamente le attività della Cooperativa Agricola Sociale La Semente e i percorsi rivolti a persone con autismo e altre fragilità, contribuendo al benessere quotidiano degli utenti e al rafforzamento delle attività educative e sociali.

Questa collaborazione rappresenta un esempio virtuoso di solidarietà territoriale e di responsabilità condivisa, capace di generare valore sociale attraverso gesti concreti di attenzione e vicinanza.

Il sostegno ricevuto conferma l'importanza della costruzione di reti collaborative tra enti, associazioni e realtà del territorio, fondamentali per promuovere inclusione, partecipazione e opportunità di crescita per le persone più fragili. La Cooperativa riconosce in tali collaborazioni un elemento essenziale per lo sviluppo di una comunità più accogliente, sostenibile e orientata al bene comune.



Marzo 2025

La Cooperativa ha avuto il piacere di accogliere gli studenti del Liceo Angeloni di Terni – Sezione Scienze Umane per una giornata dedicata alla collaborazione, allo scambio e alla conoscenza reciproca.

Durante l'incontro, i ragazzi hanno partecipato attivamente ad alcune attività della Cooperativa, tra cui l'insacchettamento dei ceci e l'etichettatura del miele, vivendo in modo diretto l'esperienza del lavoro condiviso e dei percorsi di inclusione promossi dalla nostra realtà.

La giornata ha rappresentato un'importante occasione di confronto tra giovani, operatori e utenti della Cooperativa, favorendo la condivisione di esperienze, idee e aspettative. L'interesse, la curiosità e la partecipazione dimostrati dagli studenti hanno contribuito a creare un clima positivo e autentico di relazione e scambio.

La Cooperativa riconosce grande valore a iniziative di questo tipo, che promuovono apertura, sensibilizzazione e partecipazione attiva, rafforzando il dialogo con il mondo scolastico e offrendo occasioni concrete di crescita reciproca e cittadinanza inclusiva.



Maggio 2025

Nell'ambito della campagna nazionale #FAIbiodiversità, la Cooperativa La Semente ha ospitato un'iniziativa promossa dalla Delegazione e dal Gruppo Giovani di Perugia del FAI - Fondo per l'Ambiente Italiano, finalizzata alla valorizzazione della biodiversità, dell'agricoltura sociale e delle buone pratiche di sostenibilità ambientale.

L'evento si è svolto presso la sede della Cooperativa, a Limiti di Spello, e ha rappresentato un'importante occasione di apertura al territorio e sensibilizzazione della cittadinanza sui temi dell'inclusione sociale, della tutela ambientale e della sostenibilità.

Nel corso della giornata i partecipanti hanno avuto la possibilità di conoscere da vicino le attività sia della Cooperativa che della Fondazione Angsa Umbria Ets, attraverso visite guidate alla struttura socio-sanitaria che accoglie adulti con autismo e all'azienda agricola sociale. Particolare attenzione è stata dedicata agli aspetti ambientali e al ruolo dell'agricoltura sociale come strumento di inclusione, educazione e valorizzazione del territorio.

L'iniziativa ha previsto momenti dedicati alle famiglie e ai bambini, con laboratori educativi incentrati sulla scoperta dell'arnia didattica e sul trapianto di piantine, promuovendo esperienze concrete di avvicinamento alla natura e alla biodiversità.

La giornata si è conclusa con momenti conviviali e di condivisione, contribuendo a rafforzare il legame tra la Cooperativa, le istituzioni culturali e la comunità locale, in un'ottica di partecipazione attiva e promozione del bene comune.

CAMMINATE NELLA BIODIVERSITÀ

**Visita de
La Semente**

Visite accompagnate e
laboratori per bambini

**Via Limiti
(Spello) - PG**

**24 maggio 2025
Ore 10, 11**

**Delegazione - Gruppo
FAI Giovani di Perugia**



Maggio 2025

La Cooperativa ha preso parte alla realizzazione di una puntata speciale del programma televisivo *Insieme è più Buono*, condotto da Giorgione e girato presso la sede della Cooperativa La Semente.

La trasmissione ha rappresentato un'importante occasione di comunicazione e sensibilizzazione, permettendo di raccontare al pubblico il progetto di agricoltura sociale sviluppato dalla Cooperativa e il valore delle attività rivolte a persone con autismi.

Attraverso le immagini degli orti, delle serre e delle attività quotidiane, è stato possibile mostrare come il lavoro agricolo possa diventare uno strumento concreto di inclusione sociale, crescita personale, relazione e sviluppo dell'autonomia.

La partecipazione al programma ha contribuito a dare visibilità all'impegno quotidiano della Cooperativa nella costruzione di percorsi orientati alla dignità, alla partecipazione attiva e alla valorizzazione delle capacità delle persone, promuovendo una cultura dell'inclusione e dell'accoglienza all'interno della comunità.



Giugno 2025

La Cooperativa ha accolto i bambini di un istituto comprensivo di Assisi nell'ambito di una uscita didattica dedicata alla scoperta della natura, dell'agricoltura sociale e della biodiversità.

La giornata ha offerto ai bambini l'opportunità di vivere un'esperienza educativa a contatto con l'ambiente rurale, conoscendo da vicino le attività della Cooperativa e i valori di inclusione, condivisione e sostenibilità che caratterizzano il nostro lavoro quotidiano.

Particolare entusiasmo ha suscitato il laboratorio dedicato alle api e all'arnia didattica, attraverso il quale i piccoli alunni e i loro insegnanti hanno potuto scoprire il ruolo fondamentale delle api per l'equilibrio dell'ecosistema e la tutela della biodiversità. L'attività, sviluppata con modalità semplici e coinvolgenti, ha favorito curiosità, partecipazione attiva e sensibilità verso il rispetto dell'ambiente.

Attraverso iniziative rivolte alle scuole e ai più piccoli, la Cooperativa promuove percorsi educativi orientati alla conoscenza del territorio, alla sostenibilità ambientale e alla costruzione di una cultura inclusiva e attenta alle relazioni.



Giugno 2025

Sabato 7 giugno si è svolta presso la Fattoria Sociale della Cooperativa La Semente, a Spello, l'ottava edizione de "La Ruralissima – Corsa campestre a favore dell'autismo", iniziativa sportiva e solidale dedicata alla promozione dell'inclusione, della partecipazione e della sensibilizzazione sui temi dell'autismo.

L'evento ha coinvolto atleti di tutte le età, giovani, giovanissimi e adulti, che hanno preso parte con entusiasmo alla manifestazione sportiva lungo il percorso immerso negli spazi della Fattoria Sociale, contribuendo a creare un clima di condivisione, partecipazione e vicinanza alla mission della Cooperativa.

Accanto alla corsa campestre, l'edizione 2025 ha visto anche la realizzazione della prima "Camminata Campestre", che ha registrato una significativa partecipazione e ha rappresentato un'importante occasione di coinvolgimento aperta a tutta la comunità.

La manifestazione è stata realizzata grazie alla collaborazione di numerose realtà associative e territoriali, tra cui ASPA Bastia per il supporto tecnico e FIE VUT Valle Umbra Trekking per l'organizzazione e la partecipazione attiva.

Fondamentale è stato inoltre il contributo delle società sportive umbre presenti e degli sponsor che hanno sostenuto l'iniziativa, tra cui BCC Spello e Velino, Gruppo Grifo Agroalimentare, Diva International, Cantina Di Filippo, Siena Bevande e Pieroni.

L'iniziativa conferma il valore dello sport come strumento di aggregazione, sensibilizzazione e inclusione sociale, capace di creare reti positive tra persone, associazioni, imprese e territorio, promuovendo una cultura della partecipazione e della solidarietà.



Luglio 2025

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha proseguito il proprio impegno nell'ambito del Servizio Civile Universale, accogliendo nuove volontarie all'interno delle attività educative, sociali e agricole della struttura.

L'inserimento delle giovani volontarie rappresenta per la Cooperativa un'importante opportunità di scambio intergenerazionale, crescita reciproca e promozione dei valori della solidarietà, della partecipazione e della cittadinanza attiva.

Fin dai primi mesi di attività, Elena e Veronica, hanno dimostrato impegno, capacità di adattamento e partecipazione attiva alla vita quotidiana della Cooperativa, contribuendo con entusiasmo alle attività rivolte alle persone accolte e ai diversi servizi promossi dalla struttura.

L'esperienza del Servizio Civile si conferma uno strumento significativo sia per la formazione personale e professionale dei giovani coinvolti, sia per il rafforzamento della rete relazionale e comunitaria della Cooperativa. Attraverso questo percorso, i volontari hanno la possibilità di vivere un'esperienza concreta di inclusione, responsabilità e condivisione, entrando a far parte attivamente della comunità educativa e sociale della Cooperativa.



Agosto 2025

La Cooperativa ha collaborato alla realizzazione di una iniziativa solidale realizzata in collaborazione con Unicoop Etruria, sezione Francigena e AVIS Cannara (sez. Lucio Pasqualoni), con l'obiettivo di sostenere concretamente percorsi di inclusione lavorativa e sociale rivolti a persone con autismo.

L'iniziativa si è inserita in un più ampio quadro di collaborazione tra realtà del territorio, evidenziando il valore del lavoro di rete come strumento per promuovere opportunità di autonomia, dignità e partecipazione attiva.

L'evento ha rappresentato non solo un momento di raccolta fondi, ma soprattutto un'occasione di sensibilizzazione e di costruzione di alleanze comunitarie, in cui cittadini, associazioni e imprese hanno condiviso l'impegno comune verso un modello di inclusione sociale concreto e sostenibile.

La Cooperativa conferma la propria visione del lavoro come elemento centrale dei percorsi di vita delle persone con autismo e delle persone fragili, sottolineando come la collaborazione tra enti del Terzo Settore, realtà cooperative e mondo imprenditoriale possa generare reali opportunità di inserimento lavorativo.

Le risorse raccolte durante l'iniziativa contribuiranno allo sviluppo di nuove attività e percorsi di formazione e lavoro, rafforzando ulteriormente la capacità della Cooperativa di offrire risposte inclusive e strutturate ai bisogni del territorio.



Settembre 2025

La Cooperativa La Semente ha ospitato l'assemblea di ACRADU, realtà del territorio impegnata da anni nel settore socio-assistenziale a favore di anziani e persone con disabilità.

L'Associazione, dopo un lungo percorso di attività, ha avviato un processo di revisione e rilancio organizzativo orientato all'adozione di un approccio di Human Centered Design, finalizzato a comprendere in modo più approfondito i nuovi bisogni degli associati e a rafforzare la capacità di risposta ai problemi collettivi attraverso modalità partecipative e innovative.

Il percorso è stato accompagnato da Stefano Santaniello, che ha supportato il gruppo nella conduzione delle attività di analisi e co-progettazione.

Per la Cooperativa, ospitare questo tipo di iniziative, rappresenta un elemento significativo del proprio ruolo sul territorio: La Semente non è soltanto un'impresa sociale impegnata nell'agricoltura sociale e nei percorsi di inclusione, ma anche uno spazio aperto alla comunità, alla cultura e ai processi partecipativi.

La struttura si conferma così un luogo generativo, in cui idee, relazioni e progettualità possono svilupparsi e contribuire alla crescita del tessuto sociale locale. In questa prospettiva, il legame con Fondazione ANGSA Umbria, ente promotore della Cooperativa e socio di ACRADU, rafforza ulteriormente la rete di collaborazione e la continuità dei valori condivisi.



Ottobre 2025

Nel corso dell'anno la Cooperativa ha partecipato all'evento "La Carta di Solfagnano a un anno dal G7 – il punto sulle priorità", ospitato presso il Castello di Solfagnano e promosso dal Ministero per le Disabilità alla presenza del Ministro Alessandra Locatelli.

L'iniziativa ha rappresentato un importante momento istituzionale di confronto sulle politiche e sulle priorità nazionali in materia di disabilità, con particolare attenzione ai temi dell'autonomia e dell'inclusione lavorativa.

In tale contesto, i soci lavoratori della Cooperativa sono stati coinvolti attivamente nelle attività di catering durante il pranzo, contribuendo con impegno e professionalità alla buona riuscita del servizio e vivendo un'esperienza significativa di partecipazione in un contesto istituzionale di rilievo.

La partecipazione all'evento ha costituito un'importante occasione di crescita e valorizzazione delle competenze, rafforzando il percorso della Cooperativa orientato alla promozione dell'autonomia, dell'inclusione lavorativa e della cittadinanza attiva delle persone con disabilità.



Ottobre 2025

I Ragazzi della Semente a Parigi

La Cooperativa ha partecipato ad una importante esperienza internazionale a Parigi, in occasione della Cena di Gala del Work Inclusion Day, svoltasi presso l'UNESCO Restaurant, in un contesto di grande valore simbolico e istituzionale, a ridosso della Torre Eiffel.

L'iniziativa ha rappresentato un'occasione significativa di confronto e valorizzazione delle esperienze di inclusione lavorativa a livello europeo, coinvolgendo realtà provenienti da diversi Paesi impegnate nella promozione dell'inserimento lavorativo di persone con disabilità e fragilità.

In questo contesto, i soci lavoratori della Cooperativa La Semente hanno avuto un ruolo attivo all'interno del servizio di cucina occupandosi, in particolare, della preparazione e dell'impiattamento dei contorni, utilizzando prodotti sott'olio realizzati all'interno delle attività produttive della Cooperativa.

L'esperienza ha favorito il lavoro di squadra, la collaborazione tra organizzazioni diverse e la valorizzazione delle competenze dei partecipanti, contribuendo a rafforzare i percorsi di autonomia e crescita di tutto il personale coinvolto.

La partecipazione all'evento ha inoltre rappresentato un'importante occasione di visibilità internazionale per la Cooperativa, confermando il valore dell'inclusione lavorativa come modello concreto e replicabile, fondato su cooperazione, dignità e partecipazione attiva.



Novembre 2025

La Cooperativa ha attivato un percorso di stage a favore di Andrea, un ragazzo che ha seguito, negli anni, un'esperienza all'interno del Centro Diurno.

Il passaggio rappresenta un momento significativo nel suo percorso individuale, segnando l'avvio di una fase di maggiore autonomia, responsabilizzazione e integrazione nelle attività produttive della Cooperativa.

Andrea sarà coinvolto in mansioni d'ufficio e attività di confezionamento, con l'obiettivo di consolidare le competenze già acquisite e svilupparne di nuove in un contesto lavorativo strutturato e inclusivo.

Questo inserimento si inserisce pienamente nella mission della Cooperativa, orientata alla promozione dell'inclusione lavorativa e alla costruzione di opportunità concrete di crescita personale e professionale per le persone seguite, attraverso percorsi graduali, personalizzati e centrati sulle capacità individuali.



Novembre 2025

Presso la Cooperativa Sociale La Semente prosegue il tirocinio formativo di Chiara, giovane donna con disturbo dello spettro autistico, inserita nel percorso “Addetto alla cucina – Aiuto cuoco” promosso dal CNOS-FAP Casa del Ragazzo – Centro di Formazione Professionale Salesiano di Foligno e seguita dal docente Simone Turrioni.

L’esperienza si inserisce all’interno del progetto “Il chicco di grano”, promosso sul territorio di Foligno e sostenuto dalla Regione Umbria, con l’obiettivo di offrire a giovani con differenti abilità opportunità concrete di formazione professionale e di avvicinamento al mondo del lavoro.

Il tirocinio rappresenta un’importante occasione di crescita personale e professionale, favorendo l’acquisizione di competenze pratiche in ambito culinario e lo sviluppo di autonomia operativa in un contesto lavorativo reale e inclusivo.

La Cooperativa esprime soddisfazione per l’attivazione di questo percorso, che si configura come un’esperienza di valore reciproco: da un lato sostiene la crescita della tirocinante, dall’altro arricchisce il gruppo di lavoro attraverso dinamiche di collaborazione, inclusione e condivisione di competenze.



Dicembre 2025

A conclusione dell'anno, la Cooperativa Sociale La Semente può dare conferma del proprio impegno costante nella promozione dell'inclusione lavorativa, della partecipazione sociale e della valorizzazione delle persone con disabilità, attraverso un insieme articolato di attività educative, produttive, formative e relazionali sviluppate sul territorio e oltre i confini nazionali.

Ad avvalorare tutto ciò il riconoscimento istituzionale attraverso la presenza de La Semente e delle attività promosse da ANGSA Umbria all'interno della rivista del Ministero per le Disabilità, a testimonianza del valore delle esperienze di inclusione lavorativa realizzate.

Un ulteriore momento di particolare rilievo è stata la partecipazione all'evento internazionale Work Inclusion Day, che ha contribuito a rafforzare la consapevolezza della Cooperativa di far parte di una rete più ampia di realtà impegnate nella costruzione di modelli inclusivi a livello europeo.

A conclusione dell'anno, il periodo natalizio ha rappresentato un momento significativo di sintesi del lavoro svolto, durante il quale le attività di confezionamento e consegna delle strenne solidali hanno rafforzato ulteriormente le collaborazioni attive.

Le attività natalizie hanno rappresentato anche un'occasione interna di riconoscimento e gratitudine verso i soci lavoratori e le persone con disabilità che quotidianamente contribuiscono alla realizzazione dei percorsi di inclusione, attraverso impegno, continuità e partecipazione attiva. In questo contesto, la consegna di un simbolico segno di ringraziamento ha sottolineato il valore del lavoro condiviso e dello spirito di squadra che caratterizza la vita della Cooperativa.

Nel suo insieme, l'anno 2025 conferma la crescita della Cooperativa fondata su professionalità, responsabilità e collaborazione.



ATTIVITA' DI FUNDRAISING E BANDI 2025

Donazione Socio Finanziatore Fondazione Angsa Umbria ETS

Nel corso del 2025 Fondazione ANGSA ETS a confermato il proprio sostegno alle attività della Cooperativa La Semente attraverso un contributo economico continuativo pari a € 1.250 mensili.

Tale supporto rappresenta un importante elemento di stabilità per la programmazione e la continuità delle attività svolte dalla Cooperativa, contribuendo al perseguimento delle finalità sociali e al mantenimento dei servizi rivolti ai beneficiari e alle loro famiglie con la specifica di mantenere stabili e sostenibili le borse lavoro dei soci lavoratori svantaggiati.

Contribuzione delle quote 5x1000

Nel corso del 2025 La Semente ha incassato, a titolo di contributo del 5 per mille, l'importo complessivo di € 1.257,02., registrando una crescita rispetto all'anno 2024.

Tale sostegno rappresenta una significativa forma di sostenibilità da parte dei contribuenti e testimonia la fiducia riconosciuta all'operato della Cooperativa e alle attività svolte a favore delle persone beneficiarie e delle loro famiglie. Le risorse ricevute contribuiscono al mantenimento e allo sviluppo delle attività istituzionali e progettuali dell'Ente.

DONA IL TUO 5X1000

Con la tua firma potrai aiutare  **LA SEMENTE**
COLTIVATORI D'INTENTI
una realtà impegnata nel campo dell'agricoltura sociale e
nell'inserimento lavorativo di persone con diversa abilità

CF 03400870543



 **LA SEMENTE**
COLTIVATORI D'INTENTI

**LA TUA FIRMA
PER COLTIVARE IL SOGNO**

Tutela dell'ambiente e biodiversità – Investiamo nelle “Oasi Fiorite” 2025

Nel corso del 2025 La Semente ha proseguito il proprio impegno nell'ambito della sostenibilità ambientale e della tutela della biodiversità, con particolare attenzione alla salvaguardia delle Api, partecipando al bando “Oasi Fiorite”, promosso da Fondazione Perugia e Fondazione Cassa di Risparmio di Foligno in collaborazione con Filiera Futura.

L'iniziativa è finalizzata alla valorizzazione e alla realizzazione di spazi verdi caratterizzati dalla presenza di essenze mellifere e habitat favorevoli agli insetti impollinatori, oltre che alla sensibilizzazione della comunità sui temi della cura del territorio.

Nell'ambito del progetto, La Semente ha ottenuto un contributo pari a € 2.500 da parte di ciascuna delle due Fondazioni, destinato alla implementazione e manutenzione degli spazi fioriti permanenti e al potenziamento delle attività ambientali e inclusive promosse dalla Cooperativa.

L'intervento si inserisce nel percorso che da sempre caratterizza l'azione de La Semente, orientato alla cura della Terra, alla promozione della biodiversità e alla creazione di opportunità di inclusione lavorativa e sociale per le persone coinvolte nelle attività.

Questi luoghi rappresentano elementi di apertura e accoglienza verso la comunità in quanto sono usufruibili come spazi verdi di pubblico interesse.



Evento “CON IL CUORE NEL NOME DI FRANCESCO”



Anche nel 2025 è proseguita la storica e significativa collaborazione con il Sacro Convento di Assisi che ha visto La Semente tra gli enti beneficiari della maratona di solidarietà collegata all’evento benefico nazionale “Con il Cuore – nel nome di Francesco”.

“Con il Cuore – nel nome di Francesco” è una iniziativa annuale di solidarietà promossa dai frati del Sacro Convento di Assisi e trasmessa in diretta su Rai1, Rai Radio1 e RaiPlay, con l’obiettivo di raccogliere fondi a sostegno di progetti sociali e solidali in Italia e nel mondo, con particolare attenzione alle mense francescane e alle famiglie in situazione di difficoltà.

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha ricevuto un contributo solidale pari a € 30.000 destinato al sostegno delle attività lavorative e occupazionali della stessa collegate al progetto di “mensa francescana”. Tale iniziativa ha consentito, per l’intero anno, la consegna di una media di 26 pasti caldi al giorno, per 5 giorni alla settimana e per 12 mesi, raggiungendo circa 6.700 pasti consegnati nell’anno a favore di persone e famiglie in condizioni di disagio socio-economico.

Il servizio di consegna dei pasti rappresenta inoltre una importante opportunità di inclusione lavorativa e sociale per i soci lavoratori con disabilità coinvolti nelle attività della Cooperativa, valorizzandone competenze, autonomia e partecipazione attiva alla vita della comunità.

Questo gesto di vicinanza e sostegno, che si rinnova negli anni, conferma una relazione di fiducia, credibilità e condivisione di valori umani e spirituali tra il Sacro Convento di Assisi e La Cooperativa La Semente, generando benefici concreti per l’intera comunità territoriale.

Ruralissima 2025

La 8ª edizione de La Ruralissima – Corsa campestre a favore dell'autismo si è tenuta sabato 7 giugno tra sorrisi, entusiasmo e passi condivisi.

Atleti, giovani, giovanissimi e adulti hanno corso con energia lungo il circuito immerso nella nostra Fattoria Sociale a Spello, rendendo viva una manifestazione che, anno dopo anno, cresce in bellezza e significato.

Questa manifestazione esiste grazie alla collaborazione con l'Associazione sportivo-dilettantistica Aspa Bastia che garantisce da anni il supporto tecnico e logistico, rendendo possibile la buona riuscita dell'evento. Quest'anno per la prima volta abbiamo inserito anche una Edizione Speciale NON competitiva dedicata ad una "Camminata Campestre" aperta alla comunità a cui hanno preso parte un nutrito gruppo di camminatori guidati dall'Associazione FIE VUT Valle Umbra Trekking di Foligno.

Il gioco di squadra ha reso ancora una volta questa manifestazione un momento straordinario di sport, inclusione e solidarietà.

Questa edizione ha portato a raccogliere € 1.080,00 di donazioni, oltre che un contributo da parte della BCC di Spello pari ad € 1.000,00.



ASPA BASTIA ORGANIZZA PER "LA SEMENTE" - Cooperativa Agricola Sociale

8ª Edizione RURALISSIMA - CORSA CAMPESTRE -

"CROSS COUNTRY for AUTISM"

Gara competitiva per adulti di **km.6,5**
e raduno podistico per giovanissimi e giovani

Sabato 7 GIUGNO 2025

Ritrovo: La Semente - Limiti di Spello (PG) ore 16,00

Partenza: Giovanissimi e Giovani ore 17,00

Partenza: Adulti ore 19,00

Premiazione: Giovani e Adulti ore 20,00

Cena fine gara su prenotazione: quota solo cena **€ 10,00**

Quota iscrizione gara adulti + cena **€ 15,00**

Quota Iscrizione : Adulti km.6,5 - **€ 8,00**

Quota Iscrizione : Giovani e Giovanissimi - **€ 4,00**

Volendo sfruttare le bellezze paesaggistiche e rurali delle nostre aree campestri, site in Località Limiti di Spello, viene programmata nell'anno **2025** una **corsa campestre** che permetterà di godere di aria pura, paesaggi bucolici e natura incontaminata.

La Ruralissima nasce con l'obiettivo di raccogliere fondi attraverso una pratica sportiva molto in voga, anche negli ambienti scolastici, per una nobile causa quale l'autismo. Quindi lo slogan della Ruralissima sarà: Cross Country for Autism.



official sponsor



FIE VUT FOLIGNO organizza per LA SEMENTE

in occasione della

8ª Edizione RURALISSIMA

1ª Edizione de "LA CAMMINATA CAMPESTRE"

SABATO 7 GIUGNO 2025 - partenza da La Semente alle ore 18.15

Cena a fine camminata - richiesta prenotazione: **€ 10,00**

Percorso TURISTICO
Lunghezza **5 km** - indosiano scarpe adatte al sentiero
Richiesta assicurazione giornaliera: 5 euro (da versare in loco)
con il supporto tecnico di
FIE VALLE UMBRA TREKKING FOLIGNO

PER INFO: 377 1918484 - 338 6344821

I 10 anni....con gli Amici di “Coop Centro Italia e AVIS Cannara”



Ad Agosto 2025 la Cooperativa La Semente ha organizzato insieme a Coop Centro Italia e AVIS Cannara una cena celebrativa, svoltasi presso gli spazi de “Al Cortile Antico” di Cannara in occasione del decimo anniversario della collaborazione con Coop Centro Italia.

L’iniziativa ha rappresentato un significativo momento di incontro, condivisione e partecipazione comunitaria, coinvolgendo soci, famiglie, volontari, operatori, sostenitori e cittadini che, nel corso degli anni, hanno contribuito alla crescita e al consolidamento del progetto sociale della Cooperativa.

La serata ha costituito un’importante occasione per ripercorrere il cammino svolto in questi dieci anni, valorizzando i risultati raggiunti nell’ambito dell’inclusione sociale, lavorativa ed educativa delle persone autistiche e rafforzando il legame con il territorio, con la comunità locale e , nello specifico, con Coop Centro Italia.

Attraverso momenti conviviali e di partecipazione condivisa, l’evento ha confermato i valori fondanti de La Semente, della Coop Centro Italia e di AVIS Cannara: accoglienza, solidarietà, inclusione e costruzione di relazioni significative capaci di generare benessere sociale e senso di appartenenza.

Tale iniziativa ha portato a raccogliere donazioni per un totale di €2.830,00.

Aziende responsabili generano “Valore”.

Anche nel 2025 è proseguito il rapporto di collaborazione tra La Cooperativa Semente e l'Azienda Agricola Di Filippo, realtà vitivinicola del territorio impegnata nella promozione di un'agricoltura sostenibile e attenta ai valori sociali e ambientali.

La collaborazione continua a svilupparsi attraverso un progetto condiviso legato alla produzione e valorizzazione del vino, con l'obiettivo di coniugare qualità, identità territoriale e inclusione sociale. Attraverso questa iniziativa, il prodotto vinicolo diventa non solo espressione del territorio umbro, ma anche strumento di sensibilizzazione e promozione di percorsi di integrazione lavorativa e sociale.

Il co-branding rappresenta un esempio concreto di collaborazione virtuosa tra impresa profit e realtà del Terzo Settore, capace di generare valore sociale, promuovere economie sostenibili e rafforzare il legame tra comunità, territorio e inclusione.

La prosecuzione di questa esperienza conferma l'impegno della Cooperativa nel voler cercare partner orientati a costruire nel tempo collaborazioni finalizzate alla responsabilità sociale, alla sostenibilità ambientale e alla valorizzazione delle capacità delle persone coinvolte nei percorsi.

Il contributo versato dalla Cantina Di Filippo per l'anno 2025 è stato pari ad €. 2.000,00



Fondazione Intesa San Paolo

Nel 2025 la Cooperativa ha ricevuto il contributo “una tantum” a favore delle Mense per i Poveri erogato da Fondazione Intesa Sanpaolo. Si tratta di un ristoro che va a compensare parte dei costi sostenuti dalla Cooperativa che, da anni, è impegnata, nei progetti di mensa a favore di famiglie con fragilità socio economica.

Il sostegno ricevuto ha rappresentato un aiuto concreto per garantire la continuità del servizio di accoglienza e distribuzione pasti rivolto a persone e famiglie in situazione di fragilità economica e sociale della nostra Comunità. Le risorse sono state destinate principalmente all'acquisto di generi alimentari, materiali di consumo e al supporto delle attività organizzative e logistiche della mensa.

Grazie a questo contributo è stato possibile rafforzare la capacità di risposta ai bisogni del territorio, assicurando pasti caldi, ascolto e vicinanza alle persone più vulnerabili. L'intervento ha inoltre contribuito a sostenere un modello di solidarietà fondato sulla collaborazione tra enti del Terzo Settore, volontari e realtà filantropiche impegnate nella promozione dell'inclusione sociale e del contrasto alla povertà.

Il contributo ricevuto è stato pari ad €. 2.000,00 e ha rappresentato l'occasione per avviare una collaborazione con uno stakeholder di interesse come Fondazione Intesa San Paolo.

Fondazione Nazionale delle Comunicazioni Roma

Nel corso del primo Semente 2025 La Semente ha partecipato al Bando “Welfare di Comunità Start Up Follow Up 2” promosso da FNC Roma, presentando il progetto “La Semente: continuità & implementazione 2.0”.

Il progetto è finalizzato al rafforzamento delle attività agricole e inclusive della Cooperativa, attraverso il potenziamento delle attrezzature e delle produzioni agricole, con particolare attenzione ai percorsi di inclusione lavorativa e sociale delle persone fragili coinvolte nelle attività della Cooperativa.

Nell'ambito del bando, La Cooperativa ha ottenuto un contributo pari a € 5.000 destinato all'acquisto di attrezzature agricole e sementi necessarie allo sviluppo delle attività in pieno campo e alla cura delle aree mellifere collegate all'apiario sociale.

L'iniziativa si inserisce nel percorso di attenzione alla sostenibilità ambientale, all'agricoltura sociale e alla promozione di opportunità occupazionali inclusive che da sempre caratterizza l'azione della Cooperativa, contribuendo al consolidamento delle attività produttive e al benessere della comunità territoriale ed inoltre al consolidamento del rapporto con Fondazione Nazionale delle Comunicazioni Roma.

Una collaborazione che amplia il valore della comunità



Da anni la Cooperativa La Semente collabora con Fondazione McDonald's in un percorso di solidarietà che mette al centro il diritto a un pasto dignitoso e l'attenzione verso le persone che vivono situazioni di fragilità economica e sociale.

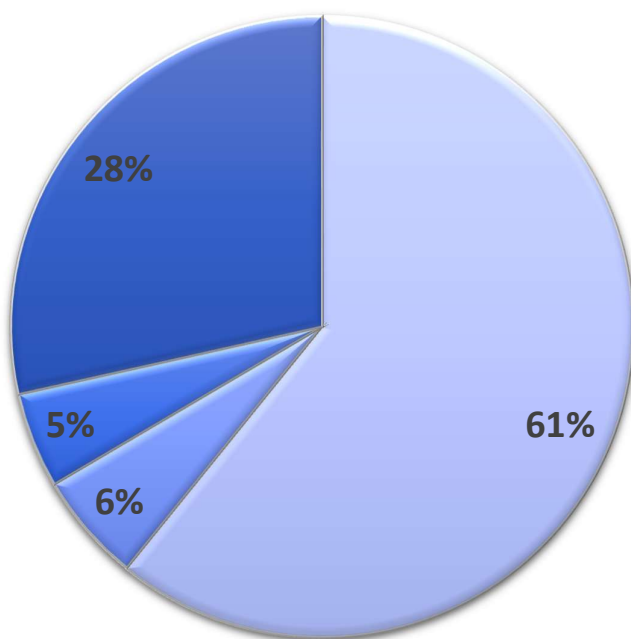
Dal lunedì al venerdì la Cooperativa garantisce il servizio di mensa, preparando e distribuendo pasti caldi ai beneficiari in svantaggio socio economico, della comunità. Grazie al sostegno della Fondazione McD's questo impegno trova continuità anche nei giorni di chiusura del servizio mensa: insieme ai pasti erogati durante la settimana vengono infatti consegnati buoni pasto McDonald's, utilizzabili presso i punti vendita nel fine settimana.

Questa collaborazione rappresenta un esempio concreto di alleanza tra Terzo Settore ed impresa profit, nell'ottica di una responsabilità sociale, capace di trasformare risorse e beni tangibili (come il buono pasto) in un intervento stabile, continuativo e di prossimità. Un gesto semplice, ma di grande valore, che promuove inclusione e contribuisce a rispondere ai bisogni essenziali delle persone più vulnerabili della comunità.

Considerazioni finali

La ricchezza delle relazioni costruite nel tempo, unita alla qualità dei progetti proposti, ha consentito alla Cooperativa di rafforzare la propria sostenibilità economica e sociale, oltre che la propria credibilità come attore chiave dell'economia sociale e solidale umbra.

Lo sviluppo di un modello agricolo cooperativo a forte impatto sociale, basato su valori di equità, lavoro dignitoso e tutela ambientale, è oggi reso possibile grazie alla fiducia degli stakeholder che credono nel valore generativo de La Semente.



■ Bandi ■ Aziende ■ P Fische ■ Altro (Angsa)

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

- ✓ Consegna pasti da asporto a domicilio. Degustazioni di prodotti del territorio.
- ✓ Vendita prodotti trasformati.
- ✓ Attività agrituristica.
- ✓ Organizzazione visite didattiche.
- ✓ Organizzazione di eventi. dibattiti di scambio informativo.
- ✓ Consulenze per start up di impresa.



Reti associative (denominazione e anno di adesione)

Denominazione	Anno
Forum agricoltura sociale	2016
Confcooperative	2019
DiBiUm - Distretto Biologico Umbro	2019
Confederazione Italiana Agricoltori - sez. Umbria	2019
AgriSocialNetwork	2020
Apau – Associazione Produttori Apistici Umbri	2022

Struttura, Governo e Amministrazione

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
1	Soci sovventori e finanziatori

La vita sociale dei soci, da un punto di vista contrattuale, è regolata dal Regolamento Interno redatto ai sensi dell'art. 6 legge 142/2001 che è stato approvato dall'Assemblea della Cooperativa, regolarmente convocata, il giorno 11 ottobre 2016 ed è entrato in vigore dalla medesima data.

In data 20 dicembre 2024 l'Assemblea ha approvato il nuovo Regolamento Interno, entrato in vigore nella medesima data di approvazione.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rapp. di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventual e gradi parentela con almeno un altro componen te C.d.A.	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Andrea Tittarelli	No	Maschio	42	28/06/2024	Figlio	Presidente
Piero Tittarelli	No	Maschio	68	28/06/2024	Padre	Vice Presidente
Claudio Costantini	Sì	Maschio	71	28/06/2024		Consigliere
Marco Pucciarini	No	Maschio	33	20/12/2024		Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
3	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di amministrazione si compone di 4 membri, viene nominato dai soci, ex art. 33 dello Statuto, resta in carica per un periodo non superiore a tre anni.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni)

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	Assemblea dei soci	28/04/2023	2	0.00	0.00
2023	Assemblea dei soci	26/05/2023	2	0.00	0.00
2023	Assemblea dei soci	23/06/2023	2	0.00	0.00
2023	Assemblea dei soci	27/07/2023	3	100,00	0.00
2024	Assemblea dei soci	30/04/2024	3	0.00	0.00
2024	Assemblea dei soci	29/05/2024	3	0.00	0.00
2024	Assemblea dei soci	28/06/2024	3	100	100
2024	Assemblea dei soci	12/11/2024	4	0.00	0.00
2024	Assemblea dei soci	20/12/2024	4	100.00	100.00
2025	Assemblea dei soci	25/07/2025	2	100.00	100.00
2025	Assemblea dei soci	29/08/2025	1	0.00	
2025	Assemblea dei soci	08/09/2025	1	100.00	100.00

N. di CdA/anno + partecipazione media

Durante l'esercizio 2025 sono state 10 le sedute del Consiglio di Amministrazione di cui 5 con la partecipazione totalitaria dei consiglieri. Durante le sedute, sono stati discussi i principali fatti riguardanti la gestione sociale.

I soci partecipano attivamente alla vita dell'ente e quando richiesto hanno sempre ottenuto le integrazioni di argomenti per loro importanti come l'organizzazione del lavoro in caso di eventi occasionali. Tutti i soci hanno uguali diritti e doveri, indipendentemente dal tipo di contratto di lavoro instaurato. I soci hanno pari diritto di voto in Assemblea sulla base del principio una testa un voto. Ogni socio deve attenersi alle delibere degli organi sociali della cooperativa. Tutti i soci sono tenuti a partecipare alle riunioni e alle assemblee indette dal Consiglio di amministrazione e alla riservatezza delle informazioni ricevute.

Tipologia organo di controllo

Non nominato in quanto non obbligatorio.

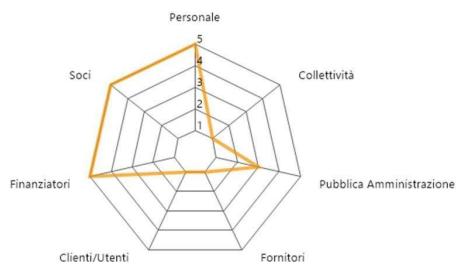


Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale è coinvolto tramite riunioni mensili in tutte le attività che la cooperativa La Semente svolge. Hanno un ruolo proattivo nell'organizzazione e il loro lavoro è prezioso per il perseguimento dello scopo sociale.	5 - Co-gestione
Soci	I soci lavoratori e volontari partecipano attivamente alle Assemblee e alle decisioni dell'organizzazione.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Il socio sovventore <u>Angsa</u> partecipa attivamente alle Assemblee e oltre a sostenere la cooperativa finanziariamente, offre indicazioni strategiche per la gestione della cooperativa.	5 - Co-gestione
Clienti/Utenti	I clienti vengono informati puntualmente riguardo tutte le novità che possono interessare la Cooperativa (prodotti presenti nel nostro orto, eventi in programma) sms o tramite canali online.	1 - Informazione
Fornitori	La Semente coinvolge i propri fornitori in iniziative di sensibilizzazione sul tema dell'inclusione sociale, attraverso la promozione delle nostre attività e prodotti, inviti a cene evento e altro.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Viene coinvolta in eventi di sensibilizzazione e nella creazione di collaborazioni atti alla crescita e implementazione del terzo settore umbro. La Semente stessa partecipa attivamente agli eventi organizzati dalla Pubblica amministrazione quali percorsi di formazione sul tema della valutazione d'impatto	3 - Co-progettazione
Collettività	Contatto telefonico, mailing, eventi	1 - Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Azienda Agraria Di Filippo	Impresa commerciale	Accordo Triennale	Contratto di Filiera
Azienda Agraria Paoletti Giuliana	Impresa Commerciale	Accordo Triennale	Contratto di filiera
Azienda Agraria Migliorati	Impresa Commerciale	Accordo Triennale	Contratto di Filiera
Chicchi e Farine Srl	Impresa commerciale	Accordo Triennale	Contratto di Filiera
Azienda agricola Angelucci Cruciano	Impresa commerciale	Accordo Triennale	Contratto di Filiera
Fondazione Angsa Umbria ETS	Fondazione	Altro	Contratto somministrazione pasti
Seriana 2000	Società Cooperativa	Altro	Contratto somministrazione pasti
Fondazione Angsa Umbria ETS	Fondazione	Altro	Contratto manutenzione del verde
La Brigata Indipendente	Impresa Commerciale	Altro	Contratto C/vendita
Wonka Officina Solidale ETS	Associazione	Altro	Contratto di C/Vendita

Commento ai dati

Come si evince dal grafico a ragnatela riportato nella pagina precedente, a differenza di una impresa tradizionale, nel perimetro del terzo settore ci sono aziende, tra cui la nostra Cooperativa, che hanno la possibilità di usufruire delle erogazioni liberali.

La Semente utilizza questa leva in maniera sostanziale attraverso il fundraising. La partecipazione ai bandi, al termine dei quali segue una dettagliata e precisa rendicontazione delle spese sostenute, ci permette l'accesso a contributi fondamentali per la vita della Cooperativa stessa.

Importantissimo è l'apporto dei soci volontari. Alla data del 31/12/2025 alla Semente ci sono tre persone, tre soci volontari appunto che, quasi quotidianamente, prestano la loro opera senza una dimensione economica, spinti soltanto da una grandissima motivazione e dedizione. Anche questo non è un fattore tradizionale nel mondo dell'impresa profit.

Fondamentale inoltre è il personale della Cooperativa che, oltre naturalmente all'etica lavorativa, si distingue per il fatto che vive il lavoro nella nostra impresa sociale come una missione, con la volontà di voler ogni giorno far meglio per dare ai tre "ragazzi" che lavorano qui la prospettiva di un futuro migliore e sicuro.

Questi tre fattori: fundraising, volontariato e personale coesistono all'interno della Cooperativa, si amalgamano e fanno sì che, ogni giorno, ci sia un miglioramento seppure minimo ma indicativo di quanto si creda nella forza della nostra realtà.

Per cui grazie a chi vive la Semente ogni giorno, con spirito critico, di sacrificio e dedizione..... noi siamo in piedi!



LA SEMENTE
COLTIVATORI D'INTENTI

CENTRO DIURNO
FATTORIA SOCIALE
DISTRETTO RURALE



Persone che operano per l'ente

Tipologie, consistenza e composizione del personale

Occupazioni/Cessazioni (movimentazioni di tutto l'anno):

N.	Occupazioni
9	Totale lavoratori subordinati occupati anno 2025
5	di cui maschi
4	di cui femmine
3	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
1	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale (al 31/12/2025)

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	5	2
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati (di cui)	0	0
Operai fissi (di cui)	5	2
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Di cui dipendenti Svantaggiati	
3	Totale dipendenti
3	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc..)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
3	Totale persone con svantaggio	3	0
Di cui:			
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
2	persone con disabilità psichica L 381/91	2	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Volontari

N. volontari	Tipologia volontari
5	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
2	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
30	Corso Haccp	3	10	Si	90,00
6	Corso Aggiornamento - Haccp	1	6	Si	30,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
16	Corso Antincendio	2	8	Si	0,00



Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità (al 31/12/2025)

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti indeterminato	1	4
3	di cui maschi	1	2
2	di cui femmine	0	2
N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	0	2
1	di cui maschi	0	1
1	di cui femmine	0	1

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari sono impegnati in attività di supporto all'agricoltura, attività di consulenza e attività di supporto alla ristorazione.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario- assistenziale- educativo e di inserimento lavorativo Cooperative sociali

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

La Cooperativa rispetta le prescrizioni di cui all'art. 13 del D.lgs. 112/2017 in tema di lavoro nell'impresa sociale. I lavoratori dell'impresa sociale hanno diritto ad un trattamento economico e normativo non inferiore a quello previsto dai contratti collettivi).

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali:	0.00
Numero di volontari che ne hanno usufruito:	0
Modalità di regolamentazione per rimborso volontari:	No



Obiettivi e Attività

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Il 25% di occupati possiede un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Il 25% dei lavoratori è passato da un contratto a tempo determinato o tirocinio ad un contratto di lavoro stabile a tempo indeterminato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

N. 3 soci lavoratori svantaggiati inclusi nella società.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Il 25% degli occupati ha una istruzione universitaria in professioni del terzo settore.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Il 90% dei rifiuti urbani che vengono conferiti in discarica sul totale dei rifiuti raccolti.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Aumento del 10% dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie

Output attività

n. 3 lavoratori svantaggiati inseriti (n.2 a tempo indeterminato e n.1 a tempo determinato).

n. 1 progetto di stage con l'Associazione CNOFAP Regione Umbria - Titolo Progetto "Addetto alla cucina" 160 ore.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative Sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno 2025	Avviato tirocinio nell'anno 2025
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
3	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 6 e 100,00% buon esito

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

La nostra struttura ricettiva ha due camere predisposte per disabili ed è preparata per accogliere famiglie della rete associativa Angsa o similari.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Anche per il 2025 uno dei nostri lavoratori svantaggiati, lavorando in completa autonomia, ha confermato di essere un punto cardine nella gestione degli animali della fattoria e maestranza fondamentale nell'attuazione di lavori che richiedono prestanza fisica e dedizione.



Situazione economico - finanziaria

Provenienza delle risorse economiche

Ricavi e provenienti:

	2024	2025
Contributi	119.087,00 €	71.969,00 €
Contributi privati	7.455,00 €	5.419,00 €.
Ricavi da Privati-Imprese	138.325,00 €	155.522,00 €.

Patrimonio:

	2024	2025
Capitale sociale	40.175,00 €.	40.150,00 €.
Totale riserve	79.526,00 €.	73.728,00 €.
Utile/perdita dell'esercizio	-5.794,00 €.	-38.836,00 €.
Totale Patrimonio netto	113.907,00 €.	75.042,00 €

Conto economico:

	2024	2025
Risultato Netto di Esercizio	-5.794,00 €.	-38.836,00 €.
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €.	0.00 €.
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-4.988,00 €.	-38.226,00 €.

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2025
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	175,00 €.	150.00 €.
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €.	0,00 €.
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €.	0,00 €.
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €.	0,00 €.
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	40.000,00 €	40.000,00 €

Valore della produzione:

	2024	2025
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	250.097,00 €	216.301,00 €.

Costo del lavoro:

	2024	2025
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	121.044,00 €	97.686,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0.00 €.	0.00 €.

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

	2025
Vendita prodotti	18.419,42 €.
Ricavi (Agriturismo)	57.071,76 €.
Ricavi (Serv. Mensa e Catering)	55.284,05 €.
Ricavi (Consulenze)	1.500,00 €.
Altri ricavi	9.543,07 €.
Contributi in conto esercizio	69.541,84 €.
Contributi 5 per 1000	1.257,02 €.
Erogazioni liberali	1.956,00 €.

Promozione iniziative di raccolta fondi: Partecipazione a bandi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La Semente effettua regolare rendicontazione all'ente di riferimento che effettua la donazione o eroga i fondi per portare avanti i progetti presentati.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione e evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Anche per l'anno 2025 la criticità emersa è dovuta all'ulteriore aumento del costo di materie prime per la preparazione dei pasti e a quello dell'energia elettrica. La continuità aziendale è stata comunque garantita superata nonostante tale situazione.

Altre informazioni non finanziarie

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nel corso del 2025 non si sono verificate situazioni per le quali sia stato necessario aprire un contenzioso.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La Semente è la visione di una collettività aggregata per un pieno sviluppo umano.

Grazie alle sue tre anime (Il Centro Diurno, La Fattoria Sociale e Il Distretto Rurale) è un centro polifunzionale in cui vengono sviluppati aspetti socio sanitari di impresa sociale e di approccio sistemico al territorio.

In esso convivono vari tipi di società, finalizzate a diverse missioni. Dalla riabilitazione di persone con handicap, si passa a meccanismi commerciali cooperativi, arrivando alla gestione collettiva di problematiche sociali di larga scala che, per loro natura, superano i confini de La Semente stessa.

Il progetto La Semente, nasce dall'esigenza dei tanti genitori di ragazzi autistici che si sono interrogati sul futuro dei propri figli e figlie dopo le scuole dell'obbligo. Quali le prospettive di integrazione sociale? Quali le possibilità occupazionali? Da qui si è partiti, da qui le analisi pervagliare le realtà già operanti sul territorio italiano.

Sempre da ciò si è mosso quel meccanismo creativo che ha prodotto quel modello che, partendo dal preesistente, ne migliorasse l'idea e l'efficacia.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Alle Assemblee vengono trattati gli argomenti previsti dalla legge e dalle disposizioni statutarie quali l'approvazione del bilancio d'esercizio, l'approvazione del bilancio sociale, la nomina degli amministratori, etc.

La Cooperativa/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La Cooperativa/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La Cooperativa/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità? No

Monitoraggio svolto dall'organo di controllo sul bilancio sociale

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -"Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.



La Semente

Cooperazione e innovazione sociale nella Valle Umbra: cuore del cuore d'Italia.